Berufswahl

Sonderveröffentlichung Samstag, 24. September 2022

Die Macher der „Durchstarter"-Messe in der Nürtinger Stadthalle K3N freuen sich auf viele Lehrstellensuchende, die mit potenziellen Ausbildungsbetrieben in der Region vor Ort ins Gespräch kommen. Die Aufnahme zeigt von links Nürtingens Oberbürgermeister Dr. Johannes Fridrich, Tillmann Adam, Senner Verlag; Stephan Müller, KSK Esslingen-Nürtingen; Anke Kämmner, NeckarFilsJobs.de; Jochen Brauneisen, AOK Neckar-Fils; Petra Schweizer, Volksbank Mittlerer Neckar; Michael Maisch, K3N. *Foto: Jürgen Holzwarth*

Countdown für die Durchstarter-Messe

Bereits zum zweiten Mal organisieren die Stadt Nürtingen, K3N, NeckarFilsJobs.de und Nürtinger Zeitung/ Wendlinger Zeitung gemeinsam mit den Partnern Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen, Volksbank Mittlerer Neckar eG und AOK – Die Gesundheitskasse Neckar-Fils die regionale „Durchstarter"-Azubi-Messe. Und dieses Mal klappt es wirklich - live und vor Ort von 9 bis 17 Uhr in der Nürtinger Stadthalle K3N.

NÜRTINGEN (adi/red). Mehr als 85 Aussteller werden sich am 14. Oktober von 9 bis 17 Uhr vereint unter einem Dach in der Stadthalle K3N auf der „Durchstarter"-Messe, der Ausbildungsmesse für Nürtingen und die Region, jungen Menschen präsentieren. Mit den teilnehmenden Ausbildungsbetrieben und Ausstellern ist die Messe bis auf den letzten Platz voll belegt. Damit bietet sie den Besucherinnen und Besuchern eine große Bandbreite aus den wichtigen arbeitsmarktrelevanten Bereichen. Darunter Industrie, Handwerk, Handel und Dienstleistung. Themen wie Berufsorientierung, Ausbildung, Studium, Bildung international, Auslandsaufenthalte, Weiterbildung und lebenslanges Lernen stehen im Fokus.

Konnte die erste „Durchstarter-„Messe lediglich als Online-Veranstaltung durchgeführt werden, ist die Freude bei den Veranstaltern und Sponsoren besonders groß. Und welche Bedeutung diese Messe in der heutigen Zeit hat, bringt der Nürtinger Oberbürgermeister Dr. Johannes Fridrich auf den Punkt:

> „Für alle, die auf der Suche nach ihrem Traumberuf sind"

„Die Zeiten haben sich geändert. Vor einigen Jahren bewarben sich unzählige Schülerinnen und Schülern um einen Ausbildungsplatz oder ein Praktikum. Hatte man dies einmal geschafft, war der weitere Weg trotzdem steinig. Es war sogar die Rede von einer ‚Generation Praktikum', die trotz einiger Fortbildungen schwer darum kämpfen musste, einen Arbeitsplatz zu erhalten. Heute verhält es sich genau andersherum: Die Ausbildungsbetriebe suchen Nachwuchs und Unternehmen benötigen Fachkräfte. Daher präsentieren sie sich mittlerweile auf vielen Wegen und bieten attraktive Rahmenbedingungen, von welchen man früher nur träumen konnte. Diese Fachmesse ist für alle, die auf der Suche nach ihrem Traumberuf sind, die ideale Gelegenheit, um Unternehmen der Region kennenzulernen. Hier kann man erste Kontakte knüpfen, sich über Berufsfelder informieren, die man vielleicht gar nicht auf dem Schirm hatte und womöglich gar die Weichen für seine persönliche Zukunft stellen. Die große Nachfrage seitens der Aussteller und Besucher zeigt den Bedarf einer solchen regionalen Messe und so hoffe ich, dass sie beiden Seiten zum Durchstarten verhelfen kann."

Auch bei Michael Maisch, K3N-Geschäftsführer, ist die Freude, besonders im Hinblick auf die vielen Aussteller, groß und er gibt einen Ausblick auf den Messetag: „Ich freue mich auf gute Gespräche mit vielen Besuchern, eine tolle Stimmung in der Stadthalle sowie auf dem Vorplatz. Viele lokale und regionale Aussteller bieten spannende Interaktionen an den Messeständen. Dazu gibt es musikalische Unterhaltung und interessante Vorträge. Ein herzliches Dankeschön vorab an alle Aussteller, die Messe war sehr schnell ausgebucht, wir haben sogar eine Warteliste".

So ist die Messe eine Drehscheibe für Ideen und tolle Kontakte im direkten Austausch. Begleitend zum Angebot der ausstellenden Betriebe sind noch

Wie immer startete am 1. September in den Firmen der neue Ausbildungsjahrgang. Wir stellen viele der neuen Azubis in Text und Bild vor. Bei den Unternehmen bedanken wir uns fürs Zusenden. Spannend ist, in welch unterschiedlichen Berufen die Unternehmen in der Region ausbilden.

In unserer Beilage finden sich weiterhin diverse Texte voller Informationen rundum Berufswahl und Ausbildung. Außerdem stellen wir einige Berufe etwas ausführlicher vor. Wer weiß zum Beispiel schon genau, was ein Raumausstatter tut.

DURCHSTARTER.NFJOBS.DE Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

viele weitere Aktionen, Vorträge und Workshops geplant. Zum Beispiel gibt es den professionellen Bewerbungsmappencheck, die Möglichkeit von einer Fotografin Bewerbungsfotos machen zu lassen und ein Gewinnspiel. Letzteres bietet den Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, die Klassenkasse aufzubessern.
Anke Kämmner, Sales Managerin von NeckarFilsJobs.de, blickt voraus: „Wir sind sehr froh, dass wir mit unserer Ausbildungsmesse nun an den Start gehen. Mit dem Gewinnspiel ‚Klasse Sache' bieten wir den Anreiz für die verschiedenen Schulklassen unsere Messe zu besuchen, sich zu informieren und tolle Preise zu gewinnen. Beim Messebesuch sollten dann Fragen richtig beantwortet werden und schon sind die Klassen bei der Auslosung mit dabei. Ich freue mich auf alle Aussteller, die Mitwirkenden und auf zahlreiche Messebesucher."

Kommunikation mit den Jugendlichen

Jochen Brauneisen, Teamleiter bei der AOK – Die Gesundheitskasse Neckar-Fils, fügt an: „Viele Präsenz-Veranstaltungen dieser Art für junge Menschen gab es in letzter Zeit kaum. Deshalb freue ich mich besonders darauf, dass die Kommunikation mit den Jugendlichen wieder zustande kommen kann und diese Dynamik die Messe mit mehr Leben füllen wird".
Der Veranstaltungstermin wird bewusst auf einen Freitag gelegt, damit sich ein Messe-Besuch gut in den schulischen Stundenplan integrieren lässt. Auch der Zeitpunkt im Oktober ist nicht ohne Grund gewählt.
„Mit dem Start des neuen Schuljahres haben wir jetzt eine tolle Plattform und ein passendes Zeitfenster für alle, die im nächsten Herbst in eine Ausbildung beziehungsweise ein duales Studium starten oder sich im ersten Schritt auch über ein Berufspraktikum informieren wollen. Wir freuen uns auf alle Kontakte und ein volles K3N", so Stephan Müller, Ausbildungsleiter bei der Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen.
Auch Petra Schweizer, Ausbildungsreferentin bei der Volksbank Mittlerer Neckar eG, ist von den Chancen und Möglichkeiten, die diese Messe für die zukünftigen Schulabgänger wie auch Aussteller bietet, überzeugt und erhofft sich einen großen Andrang bei der Durchstarter-Messe, um mit möglichst vielen jungen Menschen in Kontakt zu treten: „Es liegt mir sehr am Herzen, in persönlichen Gesprächen die Besucher für unsere Ausbildung zu begeistern und ihnen unser breites Spektrum an Ausbildungsberufen vorzustellen.
So steigern wir unsere Arbeitgeber-Attraktivität nachhaltig und wappnen uns für die Zukunft".
Bei so viel Informationen dürfen Möglichkeiten zum Verschnaufen nicht fehlen. So verwöhnt die Gastronomie im K3N die Besucher kulinarisch.
Weitere Infos und Anmeldung gibt es im Internet unter www.durchstartermesse.de und www.k3n.de/durchstarter.

Hoch hinaus!

Tipps für den Aufstieg im Job

lps/Jv. Wer eine erfolgreiche berufliche Karriere machen möchte, der benötigt die optimale Kombination aus Selbstbewusstsein und Demut.
Die Unternehmen wünschen sich Mitarbeiter, die sich ihrer Kenntnisse und Fähigkeiten bewusst sind.
Jedoch werden sie einen Berufsstarter, der im Bewerbungsgespräch eine deutlich überzogene Gehaltsvorstellung bei der Frage nach dem gewünschten Bruttojahresgehalt angibt, gewiss zügig ablehnen. Ein gepflegtes Äußeres, ein souveränes Auftreten und höfliche Umgangsformen sind notwendig, wenn man im Arbeitsleben vorankommen möchte. Es kann sich lohnen, in gut sitzende Anzüge und elegante Businessoutfits zu investieren, denn der erste Eindruck ist oft entscheidend für den weiteren Kontakt. Ferner sind für einen vielversprechenden Karriereweg regelmäßige Fortbildungen, Sprachkurse und Coachings angeraten, um die berufliche und persönliche Weiterentwicklung zu gewährleisten.
Hilfreich für einen erfolgversprechenden Karriereweg ist es, sich ein soziales Netzwerk aufzubauen. Doch wer glaubt, es würde genügen, die Menschen auf einer Veranstaltung nach potenziell nützlichen und unwichtigen Personen zu unterteilen und nur Gespräche mit den „Wichtigen" zu führen, der irrt gewaltig. Ein zweckdienlicher Umgang mit anderen stößt früher oder später in jedem Umfeld auf Widerstand. Berechnende Schmeichler sind nirgends gern gesehen. Besser ist es, sich bei den Veranstaltungen auf den Gesprächspartner mit ernsthaftem Interesse einzulassen, mehrere gute Gespräche zu führen und nicht von einer Gruppe zur nächsten zu huschen. Jemand, der in sich ruht, andere nicht instrumentalisiert und sich zurücknehmen kann, ist ein gern gesehener Gast auf Veranstaltungen, aber auch ein geschätztes Mitglied im Arbeitsteam.

Wer beruflich hoch hinaus möchte, der sollte viel Engagement mitbringen.
Bildquelle: Pixabay

DURCHSTARTER.NFJOBS.DE Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Jetzt für den Ausbildungsstart 2023 bewerben!

Wir suchen Dich, wenn Du die Faszination für Technik von und für morgen mit uns teilen möchtest! HELLER entwickelt und produziert mit rund 2600 Mitarbeitenden weltweit modernste Werkzeugmaschinen für die zerspanende Bearbeitung. Dafür braucht es viel Begeisterung und Wissen. Deshalb bilden wir bereits seit über 100 Jahren unseren eigenen Nachwuchs aus.

Ein cooles Unternehmen und Ausbilderteam sucht die richtige Mannschaft, mit der wir wieder gemeinsam eine Ausbildung starten. Eine Mannschaft, die mit Begriffen wie „Industrie 4.0" und „Digitalisierung" etwas anfangen und die gemeinsam etwas für die Zukunft lernen und bewegen kann.

Wir bilden aus (m/w/d):
_ Industriemechaniker
_ Zerspanungsmechaniker
_ Mechatroniker
_ Elektroniker für Automatisierungstechnik
_ Technischer Produktdesigner
_ Industriekaufmann

Außerdem (m/w/d):
_ Bachelor of Engineering
  _ Mechatronik & Ausbildung Mechatroniker im Kooperationsmodell
  _ Maschinenbau & Ausbildung Industriemechaniker im Reutlinger Modell
  _ Maschinenbau an der DHBW Stuttgart
  _ Wirtschaftsingenieurwesen an der DHBW Stuttgart
_ Bachelor of Science Informatik an der DHBW Stuttgart

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung an **ausbildung@heller.biz**

instagram.com/heller_group
facebook.com/HELLERMachineTools
youtube.com/HELLERMachineTools

Gebr. Heller Maschinenfabrik GmbH
Gebrüder-Heller-Straße 15 | 72622 Nürtingen
Tel.: +49 7022 77-5490 | Fax: +49 7022 77-5498
ausbildung@heller.biz | www.heller.biz

HELLER Ausbildung: **Entdecke deine Zukunft.**

STADT NÜRTINGEN I AUSBILDUNG
WIR SUCHEN DICH (m/w/d)
DIE STADT NÜRTINGEN BILDET 2023/24AUS. . .

Waldmeister
Bücherwurm
organisationstaleNT
iNiTiator
meNTor
Charakterkopf
Chemiekäpsele

...IN DEN FOLGENDEN BERUFEN:
- Verwaltungsfachangestellte/r
- Bachelor of Arts Public Management (Studium im gehobenen Verwaltungsdienst)
- Fachkraft für Abwassertechnik
- Forstwirt/in
- Veranstaltungskauffrau/mann
- Bachelor Digitales Verwaltungsmanagement (Studium im gehobenen Verwaltungsdienst)
- Bachelor of Arts Soziale Arbeit, Schulsozialarbeit oder Elementarpädagogik

PRAXISPLÄTZE IN KINDERTAGESEINRICHTUNGEN:
- Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in (PIA)
- Anerkennungspraktikant/in
- Praktikant/in im Berufskolleg

STADT NÜRTINGEN

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?
Dann freuen wir uns auf deine Online-Bewerbung unter:
www.nuertingen.de/stellenportal bis zum 3. Oktober 2022.

Berufsberatung

Durch klare Gespräche zum Ziel

lps/AM. Besonders in der Kindheit und Jugend ändern sich Berufswünsche schnell und oft. Mädchen wollen erst Prinzessin, dann Tierärztin werden, gefolgt von Model oder Anwältin. Jungs hingegen streben nach Heldentum: Der Beruf des Polizisten, Feuerwehrmanns oder der des Arztes fasziniert sie.

Gezielte Fragen führen oft zu klaren Vorstellungen. *Bildquelle: Pixabay*

Fachmännische Berufsberatung ist hilfreich

Ob diese Kindheitsträume wahr werden, kristallisiert sich erst in den kommenden Jahren heraus. Menschen, die schnell ihre Berufung finden, diese vehement verfolgen, tatsächlich umsetzen und damit glücklich werden, sind große Glückspilze.
Denn oft sieht die Realität anders aus. Mit dem baldigen Schulabschluss rückt die Frage nach dem Berufswunsch näher. Jugendliche werden mit so vielen Möglichkeiten überflutet, dass sie sich zuweilen überfordert fühlen. Hier kann eine fachmännische Berufsberatung sehr hilfreich sein. Gleiches gilt für Studenten, Schul- oder Studienabbrecher sowie berufserfahrene Erwachsene, Arbeitslose und Rehabilitanden.
Eine Berufsberatung zielt darauf ab, den Menschen eine Orientierungshilfe zu geben. Gezielte Gespräche rücken die Persönlichkeit, Interessen, Fertigkeiten und Kenntnisse in den Vordergrund. Schließlich macht der Berufsalltag etwa ein Drittel des gesamten Lebens aus. Berufsberatungen dieser Art können kostenlos bei der Bundesagentur für Arbeit oder kostenpflichtig bei privaten kommerziellen Organisationen in Anspruch genommen werden. Neben der Berufsfindung werden die Bewerbungsunterlagen gesichtet und der Beratene auf Tests und Vorstellungsgespräche vorbereitet.

Einstiegsgehalt

In welchen Branchen ist der Verdienst besonders attraktiv?

lps/Jv. Das Einstiegsgehalt ist im Wesentlichen von dem Beruf, der jeweiligen Branche und der Region abhängig. Der Automobilbereich und die Chemie- und Pharmaindustrie zählen zu den Branchen, die relativ hohe Einstiegsgehälter offerieren. Auch das Bankgewerbe, der Maschinenbau und die Luft- und Raumfahrt warten mit attraktiven Gehältern für Berufseinsteiger auf.
Eine abgeschlossene Ausbildung beziehungsweise ein abgeschlossenes Studium verschafft den Berufseinsteigern gute Chancen auf eine schnelle Eingliederung in den Arbeitsmarkt genauso wie ein sattes Einkommen. Die Studienabsolventen im Bereich der Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften sowie der IT-Branche dürfen bei ihrem Karrierestart auf ein vergleichsweise hohes Jahresbruttogehalt hoffen. Wohingegen die Studienabsolventen im Bereich des Designs und der Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften oft etwas weniger verdienen. Letztendlich entscheidet für viele Berufsstarter nicht vorrangig das Gehalt in Bezug auf ihre Berufswahl, sondern in welchem Arbeitsbereich und Unternehmen sie sich ihre weitere berufliche Zukunft vorstellen können. Sie treffen eine Entscheidung in Abhängigkeit von ihren Wünschen und Wertvorstellungen.

Eine Branche voller Chancen

Die sechs Ausbildungsberufe im Hotel- und Gastgewerbe wurden modernisiert – Ein Beruf kam neu hinzu

(pm) Das traditionsreiche Hotel- und Gastgewerbe hat seine dualen Ausbildungsberufe aktualisiert. Mit sechs modernisierten und einer neu geschaffenen Ausbildungsordnung gehen die Hotel-, Gastronomie- und Küchenberufe in das im August 2022 beginnende neue Ausbildungsjahr.
Differenzierte Berufsprofile und moderne, attraktive Ausbildungsinhalte, die Themen wie Nachhaltigkeit, Umwelt–schutz und Digitalisierung aufgreifen, sollen wieder verstärkt das Interesse von jungen Menschen für eine Karriere in Hotellerie und Gastronomie wecken. Die sieben überarbeiteten Ausbildungsordnungen hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gemeinsam mit den zuständigen Bundesministerien sowie den Sozialpartnern und Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis im Auftrag der Bundesregierung entwickelt.

Im Restaurantbereich

Die Restaurantfachleute heißen künftig Fachleute für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie. Die neue Berufsbezeichnung macht deutlich, dass es sich hier künftig um die Veranstaltungsspezialisten der Branche handelt. Die Fachkräfte für Gastronomie, deren Bezeichnung bislang Fachkraft im Gastgewerbe lautete, sowie die Fachleute für Systemgastronomie vervollständigen die Gruppe der Gastronomieberufe. Fachkräfte für Gastronomie bleiben die Allrounder im Gastgewerbe mit einem Schwerpunkt im Verkauf und in der Gästebetreuung. Fachleute für Systemgastronomie organisieren künftig alle Bereiche eines Restaurants. Sie steuern unter anderem Arbeitsabläufe und überwachen die Qualität der Produkte und Prozesse.

Im Hotelgewerbe

Die Hotelfachleute bleiben die Generalisten in Beherbergungsbetrieben und betreuen Gäste auch weiterhin von der Ankunft bis zur Abreise. Der Ausbildungsberuf Hotelkaufmann/Hotelkauffrau wird umbenannt in Kaufmann/Kauffrau für Hotelmanagement. Der Schwerpunkt der Ausbildung liegt künftig noch stärker im kaufmännischen Bereich und stellt somit eine Alternative zu praxisorientierten Bachelor-Studiengängen dar. Für Köche und Köchinnen wird künftig in der Ausbildung eine Vertiefung für vegetarische und vegane Küche angeboten, womit Trends zu veränderten Ernährungsgewohnheiten aufgegriffen werden.
Neu geschaffen wird der zweijährige Ausbildungsberuf Fachkraft Küche. Er richtet sich vor allem an praktisch begabte Jugendliche, die Köche und Köchinnen künftig bei der Zubereitung von Speisen und Gerichten unterstützen. Diesen Jugendlichen wird somit ein qualifizierter Berufsabschluss mit weiteren Anschlussmöglichkeiten eröffnet.
„Die Modernisierung der dualen Ausbildungsberufe in Hotellerie und Gastronomie kommt genau zur richtigen Zeit, denn die Branche ist vom Fachkräftemangel und den Auswirkungen der Corona-Pandemie schwer betroffen“, erklärt BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser. „Attraktive und moderne Berufsausbildungen im Hotel- und Gastgewerbe sind Voraussetzung für eine erfolgreiche Entwicklung der Branche, denn ohne gut ausgebildete Fachkräfte können gastgewerbliche Betriebe nicht arbeiten. Die neuen, attraktiven Berufe stellen Weichen für die Zukunft und bieten jungen Menschen neue Chancen. Sie können ihre Zukunft durch eine solide Berufsausbildung sichern und die vielen Perspektiven, die sich ihnen im Gastgewerbe bieten, nutzen.“
Die neuen Ausbildungsordnungen eröffnen vielfältige Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten. Je nach Ausbildungsberuf sind zum Beispiel Fortbildungen zum Hotelmeister/zur Hotelmeisterin, zum Restaurantmeister/zur Restaurantmeisterin, zum Küchenmeister/zur Küchenmeisterin, zum Fachwirt/zur Fachwirtin im Gastgewerbe oder zum/zur Staatlich Geprüften Betriebswirt/-in möglich.
Weitere Informationen unter www.bibb.de/hogakue

DURCHSTARTER.
Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Wir bilden aus!

Sie haben Interesse an einer Ausbildung in einem über alle Fahrzeugsparten und Antriebsarten breit aufgestellten modernen Autohaus? Mit über 85 Jahren automobiler Tradition ist das Familienunternehmen Autohaus Karl Russ mit den Standorten Dettingen-Teck, Nürtingen und der BusWorld Esslingen bekannt für Premium-Service und Top-Qualität. Wir betreuen vom PKW über Transporter und LKW bis zum Omnibus alle Fahrzeugkategorien und haben neben den klassischen Verbrennungsmotoren bereits langjährige Erfahrung im Service für Brennstoffzellen- und Hochvolt-Batterie-Antriebe.

Bewerben Sie sich über unser komfortables Online-Bewerbungstool.
www.russonline.de/karriere.html

Unsere Ausbildungsberufe:
> Automobilkaufmann (m/w/d)
> Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
> Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Auto Bild BESTE KFZ-WERKSTÄTTEN 2021|22

Mercedes-Benz

RUSS Service erfahren.

Autohaus Karl Russ GmbH & Co. KG
Autorisierter Mercedes-Benz Service
Kirchheimer Str. 182, 73265 Dettingen
Röntgenweg 1, 72622 Nürtingen
Wolf-Hirth-Str. 6, 73730 Esslingen (BusWorld)
www.russonline.de

WENN ES UM DEINE ZUKUNFT GEHT, IST DIR KEINE HÜRDE ZU HOCH UND KEINE HERAUSFORDERUNG ZU GROSS.

Unsere Ausbildungsangebote für 2023 (m/w/d):
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Werkzeugmechaniker
- Maschinen- & Anlagenführer
- Technischer Produktdesigner
- Chemielaborant
- Fachkraft für Lagerlogistik

Werde Teil der Greiner Bio-One Familie!

Wir freuen uns auf Deine aussagekräftige Online-Bewerbung unter:
www.gbo.com/jobs

Deine Bewerbung können wir nur berücksichtigen, wenn Du mit der Speicherung Deiner Daten einverstanden bist. Bei Fragen steht Dir unsere Mitarbeiterin Frau Angela Stark jederzeit gerne zur Verfügung.

Greiner Bio-One GmbH | Maybachstraße 2 I 72636 Frickenhausen

ZÖGERN IST OUT.
GREINER BIO-ONE_ ZUKUNFT IM BLUT

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Frauen-Power für die Gesundheitskasse

AOK Neckar-Fils begrüßt die neuen Auszubildenden

(pm) 15 junge Damen haben sich für eine Ausbildung bei der Krankenkasse entschieden und lernen seit September den Beruf der Sozialversicherungsfachangestellten, abgekürzt SoFa.
Als SoFa lernt man die rechtlichen Grundlagen für die Arbeit der Krankenkasse, berät Kunden, arbeitet mit Krankenhäusern, Ärzten und Pflegediensten zusammen. Auch Studiengänge zum AOK-Betriebswirt bietet die AOK an. Für diese Ausbildung hat sich eine Auszubildende entschieden.

Die Geschäftsführung der AOK Neckar-Fils, Heike Kallfass und Janice Weber, sowie Ausbildungsleiter Michael Ehret hießen die jungen Kolleginnen herzlichst willkommen und wünschten viel Freude, Erfolg und Mut. „Bringen Sie sich ein, seien Sie aktiv und zögern Sie nicht, Ihre Ideen einzubringen“, sagte die AOK-Geschäftsführung.
Während ihrer Ausbildung lernen die neuen Mitarbeiterinnen unterschiedliche Tätigkeitsfelder bei der AOK kennen, um sich für die Zeit nach ihrem Abschluss zu orientieren. „Azubis sind unsere Zukunft. Deswegen investieren wir sehr viel in unser Ausbildungsprogramm“, erklärt Ausbildungsleiter Ehret. Noch bis zum 31. Oktober können sich Schulabgänger um einen Ausbildungsplatz zum 1. September 2023 bewerben. Informationen zu den Ausbildungsberufen und den Karrierechancen bei der AOK gibt es auf aok.de/karrierestart. Gezielte Fragen beantwortet Ausbildungsleiter Michael Ehret unter Telefon (07 11) 93 99-219.

Die jungen Berufsstarter der AOK Neckar-Fils mit der Geschäftsführerin Heike Kallfass und der stellvertretenden Geschäftsführerin Janice Weber (links) und Ausbildungsleiter Michael Ehret (rechts)

Zwölf neue Nachwuchs-Bankerinnen und -Banker

Ausbildungsstart bei der Volksbank Mittlerer Neckar eG

Zwölf junge Nachwuchs-Bankerinnen und -Banker haben Ende August bei der Volksbank Mittlerer Neckar eG ihre Ausbildung begonnen. Damit hat die Genossenschaftsbank ihre Wunschzahl an Auszubildenden auch in diesem Jahr erreicht. „Wir wollen unsere Auszubildenden nachhaltig für die Herausforderungen der Bankenbranche wappnen“, sagt Ausbildungsleiterin Petra Schweizer und betont: „Wir setzen auf eine gute Mischung aus einer Ausbildung zu Bankkaufleuten und Finanzassistenten.“
Die Ausbildung legt ihren Schwerpunkt auf die Beratung und den Service. Neben dem persönlichen Kontakt zum Kunden spielt auch die zunehmende Digitalisierung in der Bankenbranche eine entscheidende Rolle. „Der Kontakt zum Kunden verläuft heute neben der persönlichen Beratung in der Filiale auch über telefonische und digitale Kanäle“, so Schweizer. Die Voraussetzung hierfür sind gut ausgebildete und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich für die Wünsche und Ziele der Menschen vor Ort einsetzen.
Während ihrer Ausbildung lernen die Auszubildenden nicht nur die Arbeit in den Filialen kennen, sondern auch die der internen Fachbereiche.

In einer Bank zu arbeiten ist heute vielseitig und aufgrund der Verbindung aus digitalen Prozessen und der persönlichen Beratung auch sehr herausfordernd. Die Volksbank fördert die individuellen Fähigkeiten und bietet nach der Ausbildung breit gefächerte Perspektiven und nachhaltige Entwicklungsmöglichkeiten.

Bevor es jedoch mit den Bankthemen losgeht, hatten die angehenden Bankerinnen und Banker in einer Einführungswoche die Gelegenheit, als Team zusammenzuwachsen. Das Kennenlernen der Besonderheiten einer Genossenschaftsbank, als Finanzinstitut, das seinen Mitgliedern gehört, war hier ebenfalls ein wichtiger Aspekt. pm

Ausbildungsleiterin Petra Schweizer (rechts) gemeinsam mit den zwölf neuen Auszubildenden (von links): Valentina-Irini Kefaloudi, Philip Griffiths, Minela Alisic, Catia Ferreira-Couto, Leroy Browne, Gökce Akcay, Jonas Deringer, Muriel Lochno, Yannik Blumhagen, Nicole Qaiumi, Patrick Schaaf und Raul Vaz-Dieguez.

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Studierenden und Azubis begrüßt

Firma Wohlhaupter freut sich über sieben Neue im Team

„Wir begrüßen bei der Wohlhaupter GmbH zum 1. September in diesem Jahr gleich sieben neue Auszubildende“, freut sich der geschäftsführende Gesellschafter, Frank-M. Wohlhaupter. „Und zwar in ganz verschiedenen Bereichen.“ Bei der Traditionsfirma in Frickenhausen begannen zwei kaufmännische Auszubildende ihre Ausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau. Weiterhin starteten drei gewerbliche Auszubildene ihre Lehre zum Industriemechaniker. „Erstmals haben wir auch einen Auszubildenden, der den Beruf Fachinformatiker-Systemintegration erlernt“, sagt Wohlhaupter. Aber damit nicht genug: Außerdem begrüßt das Team in den nächsten Tagen einen DHBW-Studenten im Studiengang Maschinenbau. Er beginnt erst zum 1. Oktober. „Wir freuen uns über die neue Kollegin und die neuen Kollegen und wünschen einen guten Start!“

Frank-M. Wohlhaupter (oben links) und Claudia Spieth (Zweite von links), Leiterin kaufmännische Ausbildung, begrüßen mit Timo Ruple (oben Mitte), Leiter gewerbliche Ausbildung, und Andreas Binotto (oben rechts), IT-Ausbilder Fachinformatik-Systemintegration, die neuen Azubis: Lars Hofmann, Vassilios Pavlidis, Beytullah Arslan, Nick Bischoff, Joel Wellmann und Marco Aigner. Nicht auf dem Foto ist Anna-Lena Schiller.

Spannender Start

Ins Berufsleben gestartet bei Hofer Powertrain

(pm) Für zwei Auszubildende begann Anfang September der Start ins Berufsleben bei der Firma Hofer Powertrain in Nürtingen. Die Firma ist ein etablierter Systementwickler in der Automobil-Branche.
Ob Entwicklung von Hochvoltspeicher-Systemen, Batterie- und Cell-Testing sowie in der Getriebeentwicklung und dessen Testing – das Unternehmen entwickelt die Technik für Morgen und sorgt für einen effizienten Kfz-Antriebsstrang – egal ob elektrisch, hybrid oder rein konventionell.
Auf dem Ausbildungsweg zum Mechatroniker haben nun die beiden neuen Kollegen als erste Station die Grundausbildung bei der Firma Gebrüder Heller Maschinenfabrik angetreten. Dort lernen die Auszubildenden die Grundfertigkeiten.
Die Spezialisierung auf den Automotive-Bereich bekommen die angehenden Facharbeiter dann während ihrer zweiten Ausbildungshälfte bei Firma Hofer im Entwicklungszentrum in der Bachhalde in Nürtingen.
Auch im nächsten Jahr sollen neben Neueinstellungen auch Auszubildenden im Bereich Mechatroniker und Elektroniker eingestellt werden, so der Ausbildungsleiter David Kühfuß.

Ausbildungsleiter David Kühfuß heißt die beiden neuen Azubis Jan Haßdenteufel und Samuel Martel willkommen.

WIR BILDEN AUS

Du möchtest bei einem modernen Dienstleister in der Energiebranche die Zukunft gestalten?
Dann bewerbe dich noch gleich heute auf einen vielseitigen Ausbildungsplatz!

Stadtwerke Nürtingen GmbH · Porschestr. 5-9 · 72622 Nürtingen
Tel. 07022/406-320 · Fax 07022/406-55-320

Unsere Azubis 2022

Informationen, Nachrichten, Hintergründe, spannende Reportagen aus der Region, Werbung.

Das ist Senner Medien mit seinen Tageszeitungen, Anzeigenblättern, Digitalmedien und eigener Druckerei. Seit über 190 Jahren familiengeführt.

Wir bieten einen umfassenden Service auf dem Informations-, Werbe- und Medienmarkt in der Region.

Werde Teil unseres Teams!
Unsere Ausbildungsberufe für 2023 m/w/d:

Medienkaufmann (Print und Online)

Mediengestalter (Print und Online)

Nutze Deine Chance
hier direkt bewerben

Senner Medien GmbH & Co. KG • Carl-Benz-Straße 1 • 72622 Nürtingen

Wendlinger Zeitung Nürtinger Zeitung Aktuell und lesernah
senner|druckhaus
Nürtinger Zeitung Wendlinger Zeitung Aktuell und lesernah
NeckarFilsJobs.de

Berufswahl

Sonderveröffentlichung Samstag, 24. September 2022

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Grundstein für Teamgeist gelegt

Beim Bäckerhaus Veit war Ausbildungsstart

Zwölf neue Auszubildende sind am 1. September beim Bäckerhaus Veit in ihre berufliche Zukunft gestartet.
Gleich fünf Auszubildende haben sich für die Ausbildung zum Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk entschieden, vier für die Ausbildung zur Konditorin, zwei für den Beruf als Bäcker und eine Auszubildende als Kauffrau für Büromanagement.
Die motivierten jungen Menschen mit ganz unterschiedlichem Hintergrund und Herkunft, unter anderem aus Indien und China, wurden von Geschäftsführerin Cornelia Veit in Bempflingen begrüßt. Die Ausbildungsbeauftragte Bärbel Meizler präsentierte nach einer Vorstellungsrunde die Philosophie der Familienbäckerei und informierte über die Ausbildungsordnung, das Prüfungswesen und über die Rechte und Pflichten der neuen Auszubildenden. Was es mit den Themen Regionalität und Nachhaltigkeit konkret auf sich hat, konnten die Auszubildenden bei einer Führung durch die Backstube erfahren.
Mit einem gemeinsamen Ausflug in den Klettergarten in Lichtenstein und beim Besuch der Chocolaterie im Albgut in Münsingen wurde der Grundstein für den Teamgeist in der neuen Gruppe gelegt.

Ein gemeinsamer Ausflug stärkt den Teamgeist bei den neuen Auszubildenden des Bäckerhauses Veit. Die Aufnahme zeigt von links Andreas Maier, Annika Neuhäuser, Jasmin Tahiri, Franziska Ernst, Dilara Calis, Joanne Frank, Andreas Argyropoulos, Perry Sturm, Leon Regalo, Allen Nakaynemba, Hannah Krieg, Marco Da Silva Ferreira, Jose John, Zeliha Yaman und Karin Burda. *Foto: pm/Bärbel Meizler*

Fit für Print und Online

Bei Senner Medien starten zwei Medienkaufleute

(sip) Wieder einmal war es am 1. September so weit: Gleich zwei junge Menschen begannen ihre Ausbildung zu Medienkaufleuten Digital und Print im Hause Senner Medien in Nürtingen: Annika Schnizler und Philipp Christin. Die beiden angehenden Medienprofis werden nun die Aufgaben und Herausforderungen eines modernen Medienhauses er- und kennenlernen, das unterschiedliche Publikationen, Produkte und Dienstleistungen vereint.
Darauf sind die zwei schon sehr gespannt. Annika Schnizler freut sich auf die abwechslungsreichen Aufgaben in den unterschiedlichen Abteilungen. Denn wegen der Vielfältigkeit hat sie sich für diese Ausbildung entschieden. Philipp Christin hat in die Medienbranche schon etwas hineingeschnuppert und ist neugierig, wie die kaufmännische Ausbildung nun tatsächlich ist. Der ausschlaggebende Grund für ihn waren die Weiterbildungsmöglichkeiten nach der Ausbildung.
In den nächsten zweieinhalb Jahren werden die beiden nun erst mal das gesamte Medienhaus samt Druck, Vertrieb, Redaktion, Jobportal Neckarfils-Jobs und Anzeigenabteilung kennenlernen.
Die Mischung aus Print und Digital wird den zwei Auszubildenden dabei viel Abwechslung bringen, ihre Kreativität fordern und sie fit für ihre berufliche Zukunft machen.

Die Azubis, Annika Schnizler und Philipp Christin, sind die beiden Neuen in der Senner-Familie. *Foto: Ralf Just*

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE

Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Löffelhardt –
Wo dein Erfolg beginnt!

Löffelhardt

Hier geht's direkt zur Ausbildungsseite:

Als Arbeitgeber von rund 650 Mitarbeitern an 20 Standorten in Süddeutschland begleiten wir über 60 Azubis und Studenten auf ihrem Weg in den Traumjob.

Erfolgreich ist, wer den ersten Schritt macht!
Bewirb Dich jetzt für den Ausbildungsstart 09/2023 für unsere Standorte in **Frickenhausen und Göppingen** als…

- **Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement** (m/w/d)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung online unter **www.loeffelhardt.de/karriere/**

Emil Löffelhardt GmbH & Co. KG | Gottlob-Bauknecht Straße 9 | 73614 Schorndorf
Ansprechpartnerin: Frau Samia Graze | 0711 - 5207 206

Was willst du mehr?
Die Ausbildung bei der Sparkassen-Finanzgruppe.

Du willst dich aktiv ins Team einbringen, statt nur zuzuschauen? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle. Finde deinen Ausbildungsplatz auf **ksk-es.de/karriere**

www.ksk-es.de • 0711 398-5000

Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen

STARTE DEINE KARRIERE BEI UNS!

Wir bilden aus:

Koch / Köchin

Metzger / Metzgerin

Restaurantfachfrau /-mann

Ebermann GASTRONOMIE

Ebermann Gastronomie / Nürtinger Str. 24 / 72644 Oberboihingen
07022 61168 / info@linde-oberboihingen.de

Eine Weiterbildung ist oft eine kostenspielige Angelegenheit. Wenn Arbeitgeber die Kosten übernehmen, sichern sich viele mit einer Rückzahlungsklausel ab.

Rückzahlungsklausel

Wann muss man Weiterbildungskosten zurückzahlen?

Bei jedem Vertrag sollten alle Paragraphen genau geprüft werden. *Bildquelle: Pixabay*

lps/AM. Viele Arbeitnehmer freuen sich, wenn ihr Arbeitgeber berufliche Weiterbildungen unterstützt und nehmen dieses Angebot gerne an.
Etliche Weiterbildungen dauern mehrere Monate oder gar Jahre und sind oft kostspielig. Sofern sich der Arbeitgeber bereit erklärt, diese Kosten zu übernehmen, ist die Freude und Dankbarkeit groß. Über die Weiterbildungskosten selbst trägt der Arbeitgeber noch weitere Aufwendungen.
Hierzu zählen beispielsweise Ausbildungsmaterialien sowie Reise- und Übernachtungskosten. Die Lohnfortzahlung bleibt natürlich weiterhin bestehen, sofern der Arbeitnehmer keinen unbezahlten Urlaub in Anspruch nimmt. Trotz der Großzügigkeit seitens des Unternehmens sollten Arbeitnehmer wissen, dass sie unter bestimmten Voraussetzungen die Weiterbildungskosten zurückzahlen müssen.
Bevor man diese Bildungsmaßnahme beginnt, setzen viele Arbeitgeber eine sogenannte "Rückzahlungsklausel für Weiterbildungskosten" auf.
Diese dient auch der Versicherung, dass qualifizierte Mitarbeiter das Unternehmen nicht nach Beendigung der Weiterbildung verlassen und sich der Konkurrenz anschließen. Denn qualifiziertes Personal wird oft, gerne und schnell abgeworben. Die Rückzahlungsklausel möchte das verhindern, indem eine Rückzahlung aller Weiterbildungskosten bei Kündigung seitens des Arbeitnehmers vereinbart wird.
Zudem besteht nach Beendigung der Weiterbildung eine Betriebsbindung. Diese richtet sich nach der Dauer der Weiterbildung. Besuchte man eine vierwöchige Bildungsmaßnahme, ist man circa sechs Monate an das Unternehmen gebunden. Bei einem Studium von zwei Jahren, beträgt die Betriebsbindung hingegen schon fünf Jahre. Plant man also einen baldigen Jobwechsel, sollte man von der Kostenübernahme für zeitintensive Weiterbildungen durch den Arbeitgeber Abstand nehmen.

DURCHSTARTER.NFJOBS.DE
Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Berufe mit Zukunft: Gibt`s bei uns!

Wir bieten Ausbildungsplätze für:

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann Vertiefung Akutpflege oder Pädiatrie
- Gesundheits- und Krankenpflegehilfe
- Operationstechnische Assistenz (OTA)
- Anästhesietechnische Assistenz (ATA)
- Medizinische*r Fachangestellte*r (MFA)
- Medizinisch-technische Radiologieassistenz (MTRA)
- Fachinformatiker*in Systemintegration
- Fachkraft für Medizinprodukteaufbereitung
- Duales Studium „Physician Assistant" (B.Sc.)
- Duales Studium „BWL - Gesundheitsmanagement" (B.A.)
- Duales Studium „Digitales Gesundheitsmanagement" (B.Sc.)
- Ausbildungsbegleitendes Studium: „PFLEGEimpact" (BScN)

Wir freuen uns auf Deinen Besuch an unserem Messesand im Erdgeschoss, Bereich C

Weitere Informationen auf unserer Homepage
www.kreiskliniken-reutlingen.de oder
www.akademie-reutlingen.de

KREISKLINIKEN REUTLINGEN
KLINIKUM AM STEINENBERG REUTLINGEN | ERMSTALKLINIK BAD URACH | ALBKLINIK MÜNSINGEN

Freitag, 14. Oktober 2022, von 9 bis 17 Uhr
Stadthalle K3N, Nürtingen

Mit vielen starken Firmen aus der Region.

Mach Dein berufliches Ding!
Hier sind Deine Chancen – das Ziel ist zum Greifen nah.

Melde Dich jetzt mit Deiner Klasse an!
www.durchstarter-messe.de

Eine Messe-Kooperation von NeckarFilsJobs.de, K3N, Stadt Nürtingen
Mit Unterstützung von AOK, Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen, Nürtinger Zeitung, Volksbank Mittlerer Neckar eG

Berufswahl

Sonderveröffentlichung Samstag, 24. September 2022

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de – Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Zeit des Lernens und Wachsens

Neue Teammitglieder für Riegler in Bad Urach

Für fünf Auszubildende begann vor Kurzem der Start ins Berufsleben bei der Riegler & Co. KG in Bad Urach. Sie werden in vier verschiedenen Berufen ausgebildet: Zwei Azubis haben sich für den Beruf Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement – Fachrichtung Großhandel, ein Azubi für die Ausbildung zum Fachlageristen, ein Azubi für die Ausbildung zum Kaufmann im E-Commerce und ein weiterer Azubi für die neu angebotene Ausbildung zum Fachinformatiker – Fachrichtung Systemintegration entschieden.

An ihrem ersten Tag wurden die neuen Teammitglieder von Geschäftsführer Philipp Wacker, der Ausbildungsleitung und den Ausbildern im Betrieb begrüßt. Anschließend ging es mit einer Firmenrallye auf eine erste Entdeckungstour. Nun beginnt für die fünf jungen Menschen eine spannende Zeit des Lernens, Wachsens und Weiterentwickelns.

Fünf junge Männer starten ihre Ausbildung bei Riegler & Co. KG in Bad Urach.

Vorfreude auf eine spannende Zeit

Zwei Azubis bei Baur Heizung und Wasser

Das Baur-Team in Frickenhausen hat Zuwachs bekommen. Am 1. September starteten Jamie Schwarz als Bürokauffrau für Büromanagement und Devin Brozowski als Anlagenmechaniker für Heizungs- und Sanitärtechnik ihre Ausbildung bei Baur Heizung und Wasser. Das Team freut sich auf eine spannende Zeit mit den neuen. Ganz besonders ihre beiden Azubi-Kollegen, Jannik Burhenne und Ebrima Cessay, die im dritten Lehrjahr sind. pm

Jamie Schwarz und Devin Brozowski werden von Jannik Burhenne und Ebrima Cessay, den beiden anderen Azubis bei Baur Heizung und Wasser, herzlich willkommen geheißen.

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE

Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Gestalten Sie Ihre Zukunft mit Putzmeister – Premiumhersteller von Betonpumpen, eingebunden in ein globales Netzwerk und weltweit tätig.

Jeder fängt mal klein an, doch wir haben Großes mit dir vor.

Ausbildungsinitiative 2023

Berufsausbildung im dualen System (Schule/Betrieb)

– kaufmännisch

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) für Lagerlogistik
- Fachinformatiker (m/w/d) Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker (m/w/d) Systemintegration

– technisch

- Fahrzeuglackierer (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)

Studium an der Dualen Hochschule Stuttgart

Bachelor of Arts (B.A.) (m/w/d)

- Studiengang BWL-Dienstleistungsmanagement Schwerpunkt Supply Chain Management

Bachelor of Science (B.Sc.) (m/w/d)

- Studiengang Informatik Studienrichtung IT-Automotive Studienrichtung IT-Security
- Studiengang Wirtschaftsinformatik Studienrichtung Application Management

Bachelor of Engineering (B.Eng.) (m/w/d)

- Studiengang Elektrotechnik
- Studiengang Embedded Systems Studienrichtung General Engineering
- Studiengang Maschinenbau Studienrichtung Konstruktion und Entwicklung Studienrichtung Produktionstechnik
- Studiengang Mechatronik Studienrichtung Allgemeine Mechatronik

Machen Sie den ersten Schritt und senden uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, letzte zwei Zeugnisse, Leistungsnachweise) an Ausbildung@putzmeister.com.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Patricia Dautner (07127) 599-263 gerne zur Verfügung.

Putzmeister Concrete Pumps GmbH
Max-Eyth-Straße 10 · 72631 Aichtal
www.putzmeister.com · Ausbildung@putzmeister.com

Putzmeister

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Die Welt der Mode kennenlernen

Hauber-Gruppe hat neue Nachwuchskräfte an Bord

Seit 1. September verstärken sieben junge Nachwuchskräfte das Team der Hauber-Gruppe, sie haben sich für eine Ausbildung als Industriekaufmann/-frau, Kaufmann für Digitalisierungsmanagement und Textil- und Modenäherin entschieden.
Nach dem traditionellen „Welcome Day“ werden die jungen Menschen an den Berufsalltag herangeführt und lernen in den nächsten zwei bis drei Jahren die spannende Welt der Mode mit dem erfolgreich im nationalen und internationalen Modemarkt etablierten Premiumlabel Luisa Cerano kennen. Außerdem erhalten sie detaillierte Einblicke in den Gesundheitsmarkt durch die Tochterfirma Sporlastic mit innovativen orthopädischen Bandagen und Orthesen.

Darüber hinaus werden interessante Projekte zum Thema Digitalisierung und Soziales Lernen angeboten mit dem Ziel, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Ein wichtiges Anliegen der Hauber-Gruppe liegt in der Aus- und Weiterbildung von Nachwuchskräften sowie die anschließende Mitarbeiterbindung im Unternehmen – und das möglichst langfristig ausgerichtet. Insgesamt werden derzeit 19 Auszubildende und Studierende in den oben genannten Berufen sowie im Rahmen eines dualen Studiums zum Bachelor of Arts – Fachrichtung Textilmanagement, Medien- und Kommunikationswirtschaft sowie Wirtschaftsinformatik ausgebildet. Hinzu kommen Praktikanten und Bacheloranden in diversen Bereichen.

Die Hauber-Gruppe heißt ihre neuen Azubis herzlich willkommen.

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE – Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Router und Switches für industrielle Netzwerklösungen – mit diesen Qualitätsprodukten ist die Marke Hirschmann ein wichtiger Teil des Belden Konzerns.

Du hast Deinen Schulabschluss demnächst in der Tasche und bist jetzt auf der Suche nach dem richtigen Einstieg ins Berufsleben? Starte Deine Karriere mit einer Ausbildung oder einem Dualen Studium bei uns:

DHBW Studium

Während des dualen Studiums durchläufst Du in unserem Unternehmen alle relevanten Fachabteilungen, übernimmst hier kleinere Projekte und fertigst Seminararbeiten bzw. am Ende Deines Studium Deine Bachelorthesis an.

In Zusammenarbeit mit der DHBW (Duale Hochschule Baden-Württemberg) bietet Belden/Hirschmann folgende duale Studiengänge an:

- **Bachelor of Arts (m/w/d): BWL-Industrie**
- **Bachelor of Engineering (m/w/d): Elektrotechnik - Nachrichtentechnik**
- **Bachelor of Engineering (m/w/d): Wirtschaftsingenieurwesen - Elektrotechnik**
- **Bachelor of Science (m/w/d): Informatik**
- **Bachelor of Science (m/w/d): Embedded Systems**

Betriebliche Ausbildung

Du hast mehr Interesse an technischen Ausbildungsberufen?
Wie wäre es mit einer betrieblichen Ausbildung bei Belden/Hirschmann als:

- **IT-Systemelektroniker (m/w/d)**
- **Elektroniker (m/w/d) für Geräte und Systeme**
- **Mechatroniker (m/w/d)**
- **Werkzeugmechaniker (m/w/d)**
- **Verfahrensmechaniker (m/w/d) für Kunststoff- und Kautschuktechnik**

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann sende uns Deine Bewerbung an jobs-emea@belden.com.

Hirschmann Automation and Control GmbH
Human Resources, Stuttgarter Str.45-51, 72654 Neckartenzlingen
Tel.: +49 7127 14-1907; jobs-emea@belden.com; www.beldensolutions.com

Du hast deinen Schulabschluss bald in der Tasche, und wirst dabei auch noch ordentlich abschneiden?

Du willst nun einen fachlich anspruchsvollen Beruf erlernen? Dann ist eine kaufmännische oder technische Ausbildung bzw. ein duales Studium bei Metabo genau das Richtige!

Mehr Infos zu den aktuellen Ausbildungs- und Studienplätzen findest du unter: **www.metabo.de** bei Jobs & Karriere und auf Facebook.

Die aktuell offenen Stellen siehst du natürlich auch unter: **https://www.metabo.com/de/de/info/karriere/stellenangebote/**

Duales Studium (Bachelor m/w/d) an der DHBW Stuttgart
- Elektrotechnik – Elektronik
- BWL – Digital Business Management

Gewerbliche Ausbildung
- Mechatroniker (m/w/d) mit Zusatzqualifikation
- Industriemechaniker (m/w/d) mit Zusatzqualifikation
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Kaufmännische & IT-Ausbildung
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Fachinformatiker Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)

metabo®
PROFESSIONAL POWER TOOL SOLUTIONS

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Unvergessliche Einblicke und Momente

Ausbildungsstart bei pro optik begeistert über 100 Optik- und Hörakustik-Azubis

(pm) Gala-Dinner, Training mit Basketball-Profis, ein Krimispiel und natürlich erste Handgriffe aus dem späteren Berufsalltag – das alles und mehr erlebten über 100 begeisterte Optiker- und Hörakustiker-Auszubildende bei der „#prooptikEWO“, einer Berufseinführungswoche.

Die Azubis absolvieren in diesem Herbst ihren ersten Schritt ins Berufsleben bei und mit pro optik. Sie alle hat Deutschlands drittgrößte Optikerkette deshalb im Rahmen des „pro optik campus“, ihrer unternehmenseigenen „Talentschmiede“ zur Aus- und Weiterbildung, Anfang September in ihre Zentrale nach Wendlingen zu einer gemeinsamen Startwoche eingeladen. Das Ziel: nicht nur besonders viel Lernstoff vermitteln, sondern auch jede Menge Spaß und Gemeinschaft!

Stefan Pollok, Head of campus pro optik, berichtet: „Die ‚#prooptikEWO‘ ist ein einmaliges und unvergessliches Erlebnis im Leben dieser jungen Menschen und sie war auch in diesem Jahr wieder ein absoluter Erfolg! Bereits beim ersten Mal, 2021, sorgte sie für enorme Begeisterung, sodass wir 2022 noch mehr Auszubildende für pro optik gewinnen konnten. Unser Ziel ist es, die Jahrgänge stetig zu vergrößern.“

Abgesehen von vielen Highlights umfasst die dreijährige Ausbildung bei pro optik eine Kombination von klassischer Lehre und Blended Learning – und ist damit genauso einzigartig wie der Service, für den das Unternehmen bekannt ist. Mit einem einmaligen Event direkt im Jobleben ankommen – das ist es, was pro optik jungen Menschen, die Augenoptikerin oder Hörakustiker werden möchten, mit der Einführungswoche auf besondere Weise ermöglichen möchte.

Das Programm sah deshalb neben verschiedenen Teambuildingmaßnahmen, Grundlagenworkshops und erste Einblicke in die Werkstatt unter anderem auch ein exklusives, im Rahmen der gemeinsamen Gesundheitsinitiative von pro optik und der Barmer veranstaltetes Training mit den Profis der zweiten Basketballbundesliga-Mannschaft Kirchheim Knights vor – spezielle Trikots für alle Teilnehmenden inklusive.

Bunt und einmalig

Darüber hinaus begaben sich die angehenden Optiker und Hörakustikerinnen auf Zeitreise: Bei einem interaktiven Krimispiel mit dem Naturtheater Grötzingen halfen sie aktiv dabei, einen spannenden Mordfall im Jahr 1919 zu lösen. Mit genauso viel Action ging es bei einem Trommelworkshop weiter. Stefan Pollok berichtet: „Als Teil des fachlichen Programms erhielt jeder Teilnehmende Kontaktlinsen in seiner Stärke. Dabei wurde natürlich gleichzeitig Fachwissen rund um das Thema vermittelt.“ Noch mehr Wissenswertes, allerdings aus einem völlig anderen Lebensbereich, erfuhren die Azubis zudem bei einer Knigge-Restaurantschulung. Das dabei Gelernte konnte sogleich beim gemeinsamen Gala-Dinner angewendet werden. Immer mit dabei: die Geschäftsleitung. „Wir bei pro optik sind nahbar, authentisch und cool. Wir sind ein großes Team und deshalb wollen wir auch, dass unsere Neueinsteiger uns alle kennenlernen“, so der Head of campus.

Selbstverständlich ließ es sich dann auch keiner nehmen, bei der abschließenden Party mit professionellen DJ-Sounds gemeinsam mit den Neulingen bis tief in die Nacht zu feiern und auf die erfolgreiche „#prooptikEWO“ anzustoßen. Stefan Pollok: „Die Azubis wissen jetzt, dass sie nicht nur die innovativste und beste Ausbildung am Markt erwartet, sondern auch die spaßigste.“

Weitere Infos zur Ausbildung gibt es unter https://www.prooptik.de/karriere/stores/ausbildung/optik/.

Spiel, Spaß und jede Menge zu lernen gab es für die neuen Azubis bei der „#prooptikEWO“.

Spaß gehört zur Ausbildung dazu

Die neuen Azubis der Firma Riempp in Oberboihingen

Acht motivierte Jungs starten ihre Ausbildung zum Energie-Gebäudetechniker bei der Riempp-Gruppe. Das Oberboihinger Unternehmen freut sich, dieses Jahr wieder stark besetzt zu sein, denn die Mitarbeiter sind der Motor der Firma. „Gerade deshalb liegt uns die Ausbildung sehr am Herzen“, ist aus dem Unternehmen zu hören.

Das Berufsbild des Energie- und Gebäudetechnikers hat sich in den letzten Jahren umfangreich gewandelt und den neuen Herausforderungen angepasst – sei es im Wohnbau also auch in der Industrie und im gesamten Energiesparbereich. Das bedeutet, dass sich auch die Mitarbeiter pausenlos anpassen und mit neuen Aufgaben auseinandersetzen müssen, deshalb hört bei Riempp nach der Ausbildung zum Gesellen die Weiterbildung nicht auf. Neben einer guten Ausbildung in diesem Handwerk werden zahlreiche zusätzliche Ausbildungen intern durchgeführt. Jeder neue Azubi wird im Betrieb zum Ersthelfer ausgebildet, sodass, wenn der Führerschein ansteht, diese Ausbildung bereits erledigt ist.

Zudem wird die Ausbildung zum Führen der Hubarbeitsbühnen regelmäßig intern angeboten. Zum Schluss der Ausbildung steht ein Auslandspraktikum in Österreich an, wo es seit Jahren eine Kooperation gibt. Auch der Spaß soll nicht auf der Strecke bleiben: Grillabende oder Dartsturniere fördern den Teamgeist. Über 20 Azubis und das gesamte Team freuen sich auf eine gemeinsame Zeit mit den Neuen und wünschen ihnen viel Spaß und Erfolg.

Die Neuen im Team der Riempp-Gruppe: (von links) Erdogan Mehmet, Oliver Hesse, Sedat Demir, Mikail Güleryüz, Florian Schwitalle, David Ricca, Luca Kiederer und Berkan Eroglu.

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de – Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Vier verschiedene technische Berufe

Elf Jugendliche starten bei Nagel die Berufsausbildung

(pm) Die Nagel Maschinen- und Werkzeugfabrik begrüßt ihre neuen Azubis und Studenten zum Start einer spannenden Ausbildung. Das Ausbilderteam mit Jürgen Ullman und Florian Merk ist mit dem Start und besonders mit der Einstellung der neuen Azubis vollauf zufrieden. Die elf Auszubildenden, von denen fünf von Nagel und sechs von den Fremdfirmen IST Metz, Kadia und TBT Tiefbohrtechnik kommen, erlernen die Berufe Mechatroniker, Industriemechaniker, Zerspanungsmechaniker sowie Technischer Produktdesigner.

In den ersten 14 Tagen der Ausbildung haben die Azubis einen Einblick ins echte Berufsleben bekommen. So ging es für sie direkt an die Einarbeitung zum Bohren, Fräsen und Drehen. Die Anstrengung, so die Azubis, fühlten sie anfangs vor allem in ihren Füßen. Die jetzigen Ausbildermeister können sich noch gut an ihre ersten Tage in der Lehrwerkstatt erinnern und daran, dass sie jeden Abend zu Hause direkt ins Bett gefallen sind. Ausbilder Jürgen Ullman beruhigt: „Nach einiger Zeit gewöhnt man sich so sehr ans Stehen, dass man nicht mehr sitzen möchte."

Ein großes Anliegen von Jürgen Ullman liegt darin, Ehrlichkeit und Offenheit gegenüber dem Ausbilderteam zu fördern. Die Ausbilder sollen mit ihren Azubis auf einer Ebene sein. Auch Vertreter Florian Merk nimmt seine Rolle als Mentor für den Nachwuchs ernst und steht den Azubis bei Fragen mit Rat und Tat zur Seite. Vor allem ist dem Technischen Betriebswirt, der in der Zerspanungsmechanik seinen Anfang gemacht hat, wichtig, dass die Azubis, wie er selbst einst unter der Ausbildung von Jürgen Ullman, ein breites Fundament erhalten. Deshalb werden sie neben ihrem spezifischen Bereich auch in Nebenbereichen geschult, um Verständnis für den ganzen Prozess zu bekommen. All das in dem Versuch, die jungen Talente lange an das Unternehmen zu binden.

Vor allem die lockere und freundliche Arbeitsatmosphäre prägt den ersten Eindruck der Azubis. Insbesondere die Azubis der Fremdfirmen sind positiv überrascht. „Es ist schön, dass wir in der Lehrwerkstatt mit allen anderen Azubis Kontakt haben. So wird man als Familie gesehen statt als Fremdfirma", erzählen die beiden angehenden Produktdesignerinnen der Firma IST. Auch das, wofür die Azubis letzten Endes bei Nagel sind, nämlich zur Berufsvorbereitung, wird von ihnen mit Engagement angegangen. So merken die Berufseinsteiger jetzt schon, wie sie das, was sie täglich lernen, später anwenden können. Vor allem in innovativen Bereichen wie der Luft- und Raumfahrttechnik, in der ein Praktikant das Studium an der Universität Stuttgart starten wird. Ein weiteres Merkmal, das Nagel als Ausbildungsplatz so ansprechend gemacht hat, war der Ruf, der dem Unternehmen vorausgeht. Beeindruckt sind die Azubis von dem Erfolg, den das Unternehmen sich als Marktführer und Technologieführer für Honmaschinen erarbeitet hat. Ein Erfolg, zu dem sie jetzt beisteuern wollen.

Geschäftsführer Bernd Nagel (Zweiter von rechts), Geschäftsführer Dr. Claus Lott (Zweiter von links), Ausbildungsmeister Jürgen Ullman (links), Tanja Aigner aus der Personalabteilung (erste Reihe links) und Fertigungsleiterin Iris Braun (rechts) begrüßen die elf neuen Azubis bei Nagel, davon sind sechs Gast-Azubis von Fremdfirmen. Insgesamt hat Nagel 29 Auszubildende und vier DHBW-Studenten.

Für eine sichere Zukunft

Neue Ausbildungsordnung für Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen

(pm) Ein Auto- oder Sport-Unfall, ein Wohnungseinbruch oder eine Vermögensanlage – in all diesen Fällen stehen Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen mit Rat und Tat zur Seite. Dabei hat sich die stark beratungs- und vertriebsorientierte Branche mit einem sich stetig verändernden Leistungsspektrum in den vergangenen Jahren dynamisch weiterentwickelt. Neue, über vielfältige digitale Kanäle verfügbare Geschäftsmodelle sowie eine ganzheitliche, auf den Kunden beziehungsweise die Kundin zugeschnittene kompetente individuelle Beratung und Betreuung zur Absicherung unterschiedlichster Lebenssituationen nehmen in der Ausbildung eine wichtiger werdende Rolle ein. Um für die neuen Anforderungen gewappnet zu sein, hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gemeinsam mit den zuständigen Bundesministerien sowie den Sozialpartnern und Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis im Auftrag der Bundesregierung die Ausbildungsordnung zum Kaufmann/zur Kauffrau für Versicherungen und Finanzanlagen überarbeitet. Sie tritt am 1. August 2022 in Kraft. Entwickelt wurde eine breite Kernqualifikation, in der vor allem digitale Kompetenzen, moderne Arbeits- und Projektmethoden sowie ganzheitliche und nachhaltige Beratung zukunftsoffen verankert sind. Das Herzstück der Ausbildung bilden die „Kundenbedarfsfelder", entlang derer die zu vermittelnden Kompetenzen aufgebaut werden. Hierzu zählt zum Beispiel die Absicherung von Wohnen und Wohneigentum, von Berufsausübung und Freizeitgestaltung, von Mobilität und Reisen, von Krankheit und Pflege sowie die Förderung der Gesundheit. Weitere Betätigungsfelder sind Vermögensbildung, Altersvorsorge, Einkommensabsicherung und Hinterbliebenenversorgung. Die Wahlqualifikationen konzentrieren sich nun auf die fünf Bereiche „Versicherungsfälle managen", „Risikomanagement durchführen", „Risiken für Nicht-Privatkunden absichern", „Im Vertrieb betriebswirtschaftlich arbeiten" sowie die neue Wahlqualifikation „Digitalisierungsprozesse in der Versicherungswirtschaft", die Fachwissen mit IT-Inhalten zusammenführt – beste Voraussetzung für eine Tätigkeit an den in der Versicherungswirtschaft und der Finanzanlagenbranche typischen IT-Schnittstellen. Mit dem neuen Profil bietet sich Kaufleuten für Versicherungen und Finanzanlagen auch künftig ein weites Betätigungsfeld insbesondere in Versicherungsunternehmen oder in der Finanzdienstleistungsbranche. Der Beruf gehört mit insgesamt mehr als 12 300 Auszubildenden im Jahr 2020 nach wie vor zu den am stärksten nachgefragten Ausbildungsberufen. Nach der Ausbildung stehen den Fachkräften vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten zur Verfügung, zum Beispiel zum Geprüften Fachwirt/zur Geprüften Fachwirtin für Versicherungen und Finanzen. Weitere Informationen finden sich unter www.bibb.de/neue-berufe

DURCHSTARTER.JOBS.DE – Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Ausbildung ab 1. September 2023

- **Automobilkaufmann** (m/w/d) **auch noch für 2022**
- **Kfz-Mechatroniker** (m/w/d)
- **Karosserie-/Fahrzeugbaumechaniker** (m/w/d)
- **Fachlagerist/Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)

Das solltest du mitbringen: Leidenschaft für das Thema Auto und Interesse an der Mobilität von morgen, technisches Verständnis und Verantwortungsbewusstsein.

Bewerbungen zum Automobilkaufmann bitte schriftlich an Herrn Jens Lauxmann oder per Mail: **jens.lauxmann@autohaus-briem.de** und für die technischen Ausbildungsberufe bitte schriftlich an Herrn Nino Rossi oder per Mail: **nino.rossi@autohaus-briem.de**

Mit dem QR-Code geht es zur ausführlichen Beschreibung!

BMW autohaus briem – ein starkes team

Nürtingen | Filderstadt | Leinfelden

In der Au 1 • 72622 Nürtingen
Tel. 07022 9570-0 • www.bmw-briem.de

Unsere freien Ausbildungsplätze für September 2023:

Stuckateur
Ausbaumanager
Maler

Wir bieten dir gerne ein Kennenlernpraktikum an.

besemer – ausbau | fassade | energie | beratung

Besemer Ausbau und Fassade GmbH

Steinweg 1,
72664 Kohlberg
info@besemer-ausbau-fassade.de

Handwerkskammer Region Stuttgart – Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb 2022

Wir sind Ausbildungspreisträger 2022.

Berufswahl

Sonderveröffentlichung Samstag, 24. September 2022

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die
Fachkräfte von morgen!

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Kraftfahrzeugmechatroniker, 1BFR1

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Kraftfahrzeugmechatroniker, 1BFZ

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Kraftfahrzeugmechatroniker, 1BFR2

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Kraftfahrzeugmechatroniker, R1PW1

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Kraftfahrzeugmechatroniker, 1BFR3

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Kraftfahrzeugmechatroniker, 1BFR4

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

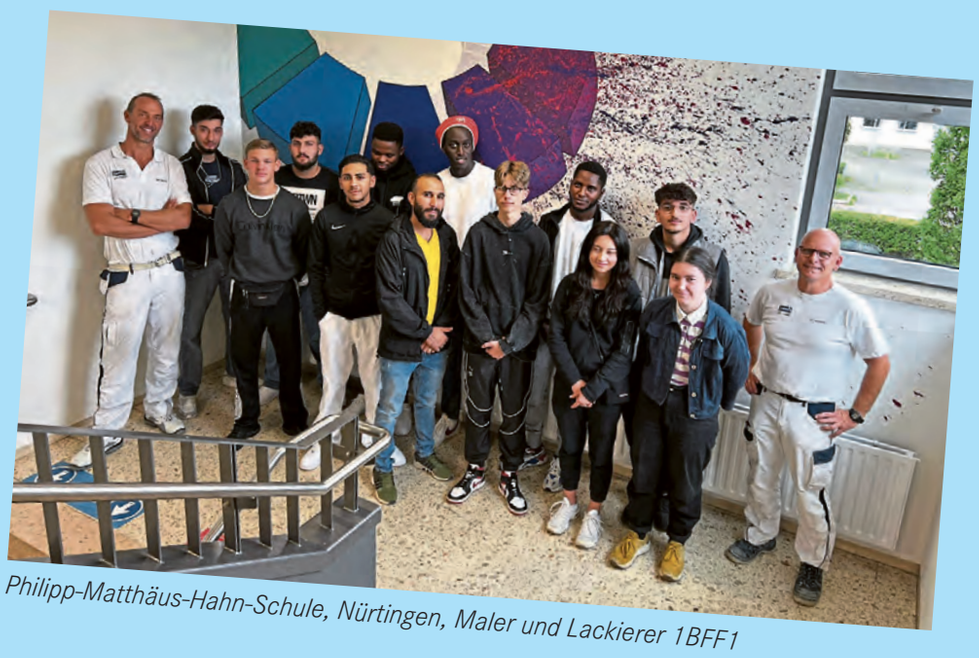
Max-Eyth-Schule, Kirchheim, Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik E2EG

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Zimmerer und Maurer 1BFB2

Max-Eyth-Schule, Kirchheim, einjährige Berufsfachschule Elektrotechnik 1BFE

Käthe-Kollwitz-Schule in Esslingen/Zell, Friseure

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Zimmerer 1BF1B_A



Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Maler und Lackierer 1BFF1

Philipp-Matthäus-Hahn-Schule, Nürtingen, Zimmerer 1BF1B_B

Das Gestalten vom Boden bis zur Decke ist das Metier der Raumgestalter. Sie arbeiten mit unterschiedlichsten Farben, Materialien und Stoffen.

Böden zu verlegen ist nur eine der vielen Tätigkeiten, die den Alltag eines Raumausstatters/einer Raumausstatterin prägen.
Foto: www.das-ist-bodenhandwerk.de

Gestalter des Bodenhandwerks

Raumausstatter verlegen, verschönern, nähen, montieren und frischen auf

(pm/dib/sip) Wer kreativ und stilsicher ist, zudem noch gestalten kann, der schafft als Raumgestalter mit seinen Fähigkeiten beeindruckende Räume. Böden, Wände, Decken, Dekorationen und Einrichtungen werden von den Fachleuten entworfen und nach Kundenwünschen umgesetzt.
Die Vielfalt dieser Tätigkeiten ist riesig und der Berufsalltag demzufolge sehr vielfältig. Abwechslung pur bieten die unterschiedlichsten Menschen, Materialien und Projekte, mit denen man es zu tun hat. Kein Tag gleicht dem anderen.

Vielfältige Tätigkeiten

Gemeinsam mit den Kunden werden Farben, Materialien und Stoffe ausgewählt – egal ob für Böden, ganze Wohnungen oder Dekoration.
Dabei sind Gespür und Fachwissen gefragt. Die Ausrüstung: Maßband, Zollstock und Ultraschallentfernungsmesser.
Als Raumausstatter ist man viel unterwegs und misst, plant, bestellt, tapeziert, verlegt und montiert mit den unterschiedlichen Werkzeugen, Maschinen und Handwerkstechniken. Vom Boden bis zur Decke – das Gestalten ist ihr Metier! Wandfarbe, Tapete, Stuck und Stoff – daraus fertigt die Raumausstatterin die perfekte Wandgestaltung.

Beim Boden werden für die Gestaltung alle Möglichkeiten ausgeschöpft: von Teppich und Laminat bis zu Linoleum und PVC. Auch alten Sesseln, Stühlen und Sofas schenken Raumausstatter ein neues Innenleben und neuen Glanz. Aus meterlangen Stoffbahnen entstehen Vorhänge, Wandbilder und Kissenbezüge.
Wie in allen Berufen des Bodenhandwerks ist auch die Ausbildung zur Raumausstatterin/zum Raumausstatter dual. Das bedeutet, dass an ein bis zwei Wochentagen die Berufsschule besucht wird. In der übrigen Zeit sind die angehenden Raumausstatter im Ausbildungsbetrieb und lernen von den erfahrenen Kollegen. Da dieses Handwerk sehr vielseitig ist, schnuppern die Azubis zu Beginn der Ausbildung in alle Teilgebiete hinein. Im dritten Lehrjahr wird einer von vier Schwerpunkten gewählt, auf dem dann die Konzentration liegt.

Lehrzeit verkürzbar

Wie in allen anderen Ausbildungsberufen des Bodenhandwerks ist die dreijährige Ausbildungszeit verkürzbar für Abiturienten, für diejenigen, die in der Berufsschule sehr gut zurechtkommen, oder für denjenigen, der schon eine ähnliche Berufsausbildung abgeschlossen hat. Ob eine verkürzte Ausbildung möglich ist, entscheiden Schule und Ausbildungsbetrieb gemeinsam.
Nach der Ausbildung stehen alle Türen offen und es gibt eine große Auswahl an Möglichkeiten, eine Anstellung zu finden, sich weiterzubilden oder einen eigenen Betrieb zu gründen.
Auch eine Meisterausbildung ist eine Option. Dafür besucht man entweder zwei Jahre in Vollzeit die Meisterschule oder absolviert vier Jahre lang Kurse an den Abenden und am Wochenende. In dieser Zeit lernt man noch mehr über den Beruf, aber auch wie man einen Betrieb leitet und Mitarbeiter führt. Mit dem Meistertitel ist es möglich, einen eigenen Betrieb zu eröffnen und Lehrlinge auszubilden.
Mit einer guten Note im Gesellenbrief kann man sich auch ohne Abitur bei Hochschulen bewerben. Wer gerne Gestaltungsideen entwickelt anstatt sie praktisch umzusetzen, für den könnte ein Studium der richtige Weg sein.
Nicht vergessen werden soll, dass auch eine Spezialisierung eine gute Wahl ist. Wie wär's mit Polstern und Nähen, Malern und Tapezieren, Beleuchtungstechnik, Kundenberatung, Restaurierung, Sicht und Sonnenschutz, Gestaltung, Raumdekoration oder auch Bühnenausstattung? Der Beruf bietet jede Menge kreative Chancen.

Fort- und Weiterbildung

Wesentliche Unterschiede

lps/AM. Fortbildung oder Weiterbildung – ist das nicht das Gleiche?
Oft werden diese Begriffe synonym verwendet, aber es gibt grundlegende Unterschiede zwischen diesen Bildungsmaßnahmen.
Eine Fortbildung bezieht sich auf eine konkrete Anforderung im Rahmen der beruflichen Tätigkeit. Eine Weiterbildung hingegen dient dem Erwerb zusätzlicher Qualifikationen. Grundsätzlich sind Weiterbildungen umfassender und zeitaufwändiger, da sie auch dazu dienen, Beschäftigten eine höhere Position zu ermöglichen.
Fortbildungen zielen in erster Linie darauf ab, die berufliche Handlungsfähigkeit im aktuellen Tätigkeitsfeld zu festigen. Das kann beispielsweise ein Seminar sein, um auf dem aktuellsten technischen Stand zu bleiben. Zudem werden Fortbildungen zumeist vom Arbeitgeber finanziert und durch externe Institutionen durchgeführt.
Weiterbildungen hingegen müssen oft eigenfinanziert werden, da sie häufig an (Fach-)Hochschulen stattfinden. Sie ermöglichen aber einen großen Sprung auf der Karriereleiter.

DURCHSTARTER.NFJOBS.DE
Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

MATTLE
Zahnarztpraxis Mattle
ausführliche Beratung · Prophylaxe · Ästhetik
Parodontologie · Implantologie
Zum Sommer 2023 gesucht:
ZFA Azubi
Wenn Sie ein sympathisches Auftreten mit Engagement und Teamfähigkeit verbinden, dann freuen wir uns auf Sie.
Bewerbungen bitte nur per E-Mail an folgende Adresse:
bewerbung@mattle.info
Zahnarztpraxis Mattle
Kirchstraße 29 • 72622 Nürtingen • www.mattle.info
Sprechzeiten:
Mo 8 – 12 h und 14 – 18 h
Di, Do 8 – 12 h und 14 – 20 h • Mi, Fr 8 – 12 h

Mit Sinn, Perspektive und Sicherheit in die Zukunft

47 neue Auszubildende und Studierende bei der Kreissparkasse

(pm) Die Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen hat die Zahl ihrer Ausbildungsplätze erhöht und setzt somit auch künftig auf qualifizierte, persönliche Beratung. 47 junge Menschen haben ihre Ausbildung kürzlich zu Bankkaufleuten, Finanzassistenten und Bachelor of Arts (B.A.) begonnen. Insgesamt befinden sich bei der Kreissparkasse zurzeit 112 junge Frauen und Männer in Ausbildung beziehungsweise im Studium. Damit ist das Kreditinstitut einer der großen kaufmännischen Ausbildungsbetriebe im Landkreis. „Ausbildung in der Kreissparkasse bedeutet Ausbildung in der Beratung von Kunden auf den Filialen und in unseren internen Abteilungen. Hinzu kommt die Theorie-Vermittlung in der Berufsschule“, erklärt Ausbildungsleiter Stephan Müller.

47 Schulabgänger haben Ende August ihre Ausbildung bei der Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen begonnen. Foto: Rieker Fotografie

Zusammenwachsen

Die Ausbildung der neuen Azubis begann – wie zu Vor-Corona-Zeiten - mit einem Einführungsseminar in Bad Waldsee. „Auch für unser Ausbildungsteam ist das eine spannende Woche: 47 zusammengewürfelte junge Menschen treffen auf die ‚Sparkassenwelt‘. Wir nutzen die Tage, um den neuen Azubi-Jahrgang zu einem Team zusammenwachsen zu lassen“, erzählt Müller.

Seit ein paar Tagen befinden sich die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nun in den Filialen. Dort erwartet die angehenden Sparkässler eine breite Mischung aus fachlichem und menschlichem Lernen. Die verschiedenen Kommunikations- und Beratungswege – live in der Filiale oder im Rahmen der digitalen Banking-Möglichkeiten – sind elementare Bestandteile in der betrieblichen Ausbildung. Die Kreissparkasse legt dabei großen Wert auf die Vermittlung von Fachwissen, Sozial- und Methodenkompetenz. In Projektarbeiten werden Teamfähigkeit sowie eigenständiges Denken und Handeln gefördert. Wo sich virtuelle Kommunikations- und Trainingsmöglichkeiten bewährt haben, kommen sie bei Bedarf zum Einsatz.

Sinnvolle Tätigkeit

Für viele junge Menschen stellt sich mit der Berufswahl die Frage: „Was ist mir wichtig in meinem Beruf?“ Die Antworten sind individuell verschieden. Vielen liegt jedoch am Herzen, dass ihre Tätigkeit Sinn ergibt, dass sie helfen, dass sie Teil eines Teams sind, dass sie sowohl Herausforderungen als auch Spaß erleben, dass sie einen sicheren Job haben und finanziell unabhängig sind. Eine Tätigkeit bei der Kreissparkasse erfüllt etliche dieser Wünsche: Sinn macht für Mitarbeitende, dass sie ihre privaten und gewerblichen Kundinnen und Kunden in einer zunehmend komplexeren Welt ganzheitlich beraten können.

Als Fachleute rund um Sparen, Anlegen, Absichern, Vorsorgen und Finanzieren begleiten sie Menschen oft über viele Jahre und helfen ihnen, sich finanziell strukturiert, abgesichert und zukunftsorientiert aufzustellen.

Community und Spaß sowie Herausforderungen vom ersten Tag an bietet die Kreissparkasse mit über 1350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und mehr als 100 Azubis und Studierenden. An über 60 Standorten kümmern sich motivierte Ausbilderinnen und Ausbilder um die Nachwuchskräfte.

Und schließlich: Sicherheit und Stabilität sowie finanzielle Unabhängigkeit bietet die Kreissparkasse im Rahmen ihres öffentlich-rechtlichen Status und der Zugehörigkeit zum öffentlichen Dienst inklusive entsprechender tariflicher Alterszusatzversorgung.

Auch für das Jahr 2023 sucht die Kreissparkasse wieder Nachwuchskolleginnen und -kollegen, die sich viele dieser Wünsche erfüllen möchten – die Bewerbungskanäle sind bereits offen. Informationen und den Einstieg zur Onlinebewerbung gibt es unter www.ksk-es.de/ausbildung.

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Bewerbungsbilder
für eine erfolgreiche Karriere

Wir haben geöffnet
Mo., Di., Do., Fr. 10:00 - 12:30
14:30 - 18:00
Mittwoch ganztägig geschlossen
Sa. 10:00 - 12:30
FOTO-FRITZ
Neuffenstr.6 | 73240 Wendlingen am Neckar
Terminvereinbarung unter **07024 - 92 88 28**
www.foto-fritz.de

GROSSE KREISSTADT **KIRCHHEIM** UNTER TECK
modern · menschlich · mittendrin

Kirchheim unter Teck ist „modern, menschlich, mittendrin". Gestalten Sie aktiv die Zukunft unserer Stadt und Ihre Karriere bei der Stadtverwaltung! Abwechslungsreiche Aufgaben, flexible Arbeitszeiten und vielfältige Zusatzleistungen – die Stadt Kirchheim unter Teck gehört zu den attraktivsten Arbeitgeberinnen der Region. Bewerben Sie sich jetzt!

Wir bieten ab 01.09.2023 folgende **Ausbildungsplätze** an:

BEAMTER IM MITTLEREN NICHTTECHNISCHEN VERWALTUNGSDIENST (VERWALTUNGSWIRT) (M/W/D)

Für diese Ausbildung benötigen Sie die Mittlere Reife. Die Ausbildung dauert 2 Jahre und ist in 13 Monate praktische und 11 Monate theoretische Ausbildung gegliedert. Verwaltungswirte (m/w/d) werden in der Bürosachbearbeitung in verschiedenen Aufgabenbereichen der allgemeinen Verwaltung eingesetzt.

BACHELOR OF ARTS - PUBLIC MANAGEMENT (GEHOBENER NICHTTECHNISCHER VERWALTUNGSDIENST) (M/W/D)

Für diese Ausbildung benötigen Sie die Fachhochschulreife oder die allgemeine Hochschulreife. Die Ausbildung dauert 3 1/2 Jahre und umfasst ein Einführungspraktikum, ein viersemestriges Studium an der Hochschule für öffentliche Verwaltung in Ludwigsburg oder Kehl und 2 Praxissemester bei verschiedenen Praxisstellen.Bei Interesse müssen Sie sich an einer der beiden Hochschulen für das allgemeine Zulassungsverfahren bewerben. Die Bewerbung an den Hochschulen ist vorrangig online zu tätigen.

ANERKENNUNGSPRAKTIKANTEN (M/W/D)

Diese Praktikantenplätze sind Bewerbern (m/w/d) vorbehalten, die als Absolventen einer Berufsfachschule für Kinderpflege bzw. einer Fachschule für Sozialpädagogik zur Erlangung der staatlichen Anerkennung als Kinderpfleger/Erzieher (m/w/d) noch den Nachweis des Anerkennungsjahres benötigen.

PRAXISINTEGRIERTE AUSBILDUNG ALS ERZIEHER (M/W/D)

Die Ausbildung erfolgt in Kooperation mit der Fritz-Ruoff-Schule - Fachschule für Sozialpädagogik - in Nürtingen. Die Auszubildenden schließen mit dem Träger der Kindertageseinrichtungen einen Ausbildungsvertrag ab und erhalten während der gesamten Ausbildung eine Ausbildungsvergütung entsprechend dem Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst.

Die theoretischen Ausbildungsinhalte finden über die gesamte Ausbildungsdauer mit einem Stundenumfang von 20 Wochenstunden an einer Fachschule für Sozialpädagogik statt (3 Unterrichtstage im ersten Jahr).

Die Zugangsvoraussetzungen entnehmen Sie bitte der Homepage der Fritz-Ruoff-Schule.

Um die Praxisintegrierte Ausbildung beginnen zu können, müssen Sie sich bei der Fritz-Ruoff-Schule, Albert-Schäffle-Str. 7, 72622 Nürtingen (www.fritz-ruoff-schule.de) bewerben. Parallel dazu bewerben Sie sich bitte online mit den üblichen Unterlagen bei der Stadt Kirchheim unter Teck.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte mit Ihren letzten beiden Schulzeugnissen über unser Online-Bewerberportal unter **www.kirchheim-teck.de/karriere** für den entsprechenden Ausbildungsberuf bis spätestens **09.10.2022**.

Für Fragen steht Ihnen die Ausbildungsleiterin, Frau Bucher (Telefon 07021 502-239), gerne zur Verfügung.

www.stelleninserate.de

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Wichtige Grundlage für Zukunft

Drei neue Kollegen für das Autohaus Briem

Für drei gewerbliche Auszubildende begann am 1. September im Autohaus Briem am Standort Nürtingen das Berufsleben. Lucka Strubelt und Thomas Lim machen eine Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker, Lajos Joo hat sich für eine Ausbildung zum Karosserie-/Fahrzeugbaumechaniker entschieden.
Eine fundierte und erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung ist eine wichtige Grundlage für die persönliche Zukunft. Werkstattleiter Tobias Schuler begrüßte zusammen mit Kerstin Briem-Hägele von der Geschäftsleitung und Serviceleiter Nino Rossi die drei neuen Kollegen.
Das gesamte Briem-Team freut sich über die neuen Auszubildenden und wünscht einen guten Start und eine erfolgreiche Ausbildungszeit.

Tobias Schuler (links), Kerstin Briem-Hägele und Nino Rossi (rechts) heißen Lucka Strubelt, Thomas Lim und Lajos Joo willkommen.

Zukunft der Stadt mitgestalten

Kirchheimer Stadtverwaltung begrüßte 17 neue Auszubildende

(pm) Am 1. September begann das neue Ausbildungs- und Studienjahr bei der Stadtverwaltung Kirchheim unter Teck. Bei einem persönlichen Empfang mit der Verwaltungsspitze wurden die 17 neuen Auszubildenden im Kirchheimer Rathaus willkommen geheißen. Persönlich begrüßt wurden die Neuen dabei von Bernd Vogel, dem Leiter der Abteilung Personal und Organisation, und Susanne Stiehler, der Vorsitzenden des Personalrats, sowie von Oberbürgermeister Dr. Pascal Bader und Bürgermeisterin Christine Kullen, die es sich beide nicht nehmen ließen, die Azubis persönlich willkommen zu heißen.
Dabei hatten die Auszubildenden auch die einmalige Gelegenheit, ihre Fragen zu aktuellen Herausforderungen und Entwicklungen in der Stadt loszuwerden.
„Sie haben die richtige Wahl getroffen", betonte Oberbürgermeister Dr. Pascal Bader in seiner Ansprache. „Die Arbeit bei der Stadtverwaltung ist spannend und vielfältig. Dabei ist es egal, ob Ihr Arbeitsplatz bei der Verwaltung selbst oder beispielsweise in den städtischen Kindertageseinrichtungen liegt. Sie können mit Ihrer Arbeit die Zukunft der Stadt mitgestalten." Auch Bürgermeisterin Christine Kullen freute sich über die große Zahl an Nachwuchskräften, insbesondere im Bereich der Erzieherinnen und Erzieher: „Gehen Sie interessiert und engagiert in die Ausbildung! Wir wünschen Ihnen allen von Herzen einen guten Start."
In drei Einführungstagen zum Ausbildungsstart Anfang September lernten die jungen Berufsstarter nicht nur ihre Mitstreiterinnen und Mitstreiter kennen, sondern auch die Stadtverwaltung, ehe sie an ihren jeweiligen Ausbildungsplätzen ihre ersten Schritte ins Berufsleben wagen konnten. Die Auszubildenden kommen in verschiedenen Bereichen der Stadtverwaltung zum Einsatz.
Einige beschreiten in den kommenden Jahren den Weg des mittleren Dienstes mit dem Ausbildungsziel Verwaltungswirtin und Verwaltungswirt, andere treten das Einführungspraktikum im Rahmen des Bachelorstudiums Public Management (gehobener Verwaltungsdienst) an. Eine Auszubildende lernt den Beruf der Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste. Die übrigen Berufsstarter zieht es in die Kindertageseinrichtungen der Stadt – sie beginnen dort ihr Anerkennungspraktikum oder ihren praxisorientierten Ausbildungsabschnitt im Rahmen der Erziehenden-Ausbildung oder absolvieren ein Freiwilliges Soziales Jahr.
Als Ratschläge gab Oberbürgermeister Dr. Pascal Bader den Auszubildenden noch mit auf den Weg: „Seien Sie neugierig, schnuppern Sie in die verschiedenen Stationen Ihrer Ausbildung hinein, lernen Sie das Rüstzeug für Ihren späteren Beruf – und scheuen Sie sich nicht davor, Strukturen und Vorgehensweisen hin und wieder auch kritisch zu hinterfragen. Nur durch Rückmeldungen aus der Praxis können wir gemeinsam Dinge zum Besseren verändern."
Wer Interesse an einer Ausbildung bei der Stadtverwaltung Kirchheim unter Teck hat, findet Informationen zu Ausbildungsplätzen und Stellenanzeigen unter www.kirchheim-teck.de/karriere.

Begrüßungstag der neuen Auszubildenden mit Bernd Vogel, Leitung Abteilung Personal und Organisation und der Personalratsvorsitzenden Susanne Stiehler (ganz links) sowie Oberbürgermeister Dr. Pascal Bader und Bürgermeisterin Christine Kullen (ganz rechts) und einem Teil der Auszubildenden, die im September bei der Stadtverwaltung Kirchheim unter Teck ins Berufsleben gestartet sind.

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de – Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Lohnende Investition in die Zukunft

Ausbildungsbeginn bei Gebr. Ott Betonwerke, hagebau Gebr. Ott und hagebaumarkt Gebr. Ott

(pm) Die Firmengruppe Gebr. Ott Betonwerke, hagebau Gebr. Ott und hagebaumarkt Gebr. Ott investiert in die Zukunft und begrüßte ihre sieben neuen Azubis, die fünf verschiedene Berufe erlernen.

Leon-Cedrik Fischer macht eine Ausbildung als Kaufmann im Einzelhandel, Hannes Jung, Max Schwender und Elias Panknin werden Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement, Mika Malachy Steudle hat sich für den Beruf des Industriekaufmanns entschieden, Emily Oswald absolviert eine Ausbildung zur Kauffrau im E-Commerce und Malick Nyassi wird Fachkraft für Lagerlogistik.

Mit insgesamt 21 Ausbildungsplätzen leistet das Unternehmen in Nürtingen seit vielen Jahren einen Beitrag zur Ausbildung in den genannten Berufen und freut sich, dass alle Ausbildungsplätze wieder angeboten und besetzt werden konnten.

Die neuen Azubis haben begonnen: (von links) Leon-Cedrik Fischer, Hannes Jung, Emily Oswald, Max Schwender, Mika Malachy Steudle, Elias Panknin und Malick Nyassi.

Ausgezeichnete Ausbildung

Perfekter Start ins Berufsleben bei Firma Ottenbruch

(pm) Los ging es Anfang September für die neuen Auszubildenden zur Kauffrau im Groß- und Außenhandelsmanagement sowie im E-Commerce der Firma Ottenbruch in Neuhausen. In den nächsten drei Jahren erwartet sie ein volles Programm mit internen Fachunterrichten, anschaulichen Produkt- und Verkaufsschulungen, abwechslungsreichen Einblicken in alle Abteilungen, Projekten selber voranbringen, interessanten Werksbesichtigungen, einem Azubiaustausch mit anderen Großhändlern, Praktikumswochen beim Fachhandwerker, Prüfungsvorbereitungskursen und einem Azubitag mit spannender Fortbildung und tollen Freizeitangeboten. Aufgrund der Ausbildungsqualität und Vielzahl an Aktivitäten wurde die Firma Ottenbruch von der Agentur für Arbeit für hervorragende Nachwuchsarbeit ausgezeichnet. Geschäftsführer Marc Ottenbruch: „Wir haben uns sehr über diese Auszeichnung gefreut, weil sie unser hohes Ausbildungsniveau bestätigt. Die jungen Leute bekommen bei uns einen perfekten Start ins Berufsleben."

Die beiden neuen Azubis bei Ottenbruch in Neuhausen. *Foto: pm*

DURCHSTARTER.NFJOBS.DE – Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Viel für beruflichen Weg mitgeben

Metabo hat 15 neue Auszubildende und Studierende

(pm) Diesen Sommer starteten im September die neuen Auszubildenden und Studenten ihr Berufsleben bei Metabo. Die 15 Neuzugänge wurden zu Beginn durch die Einführungstage bei Metabo aufgenommen und konnten erste Einblicke gewinnen.

Durch eine Werksführung und Seminare zu verschiedenen Themen lernten sie sich untereinander, Metabo und die Ausbildung bei Metabo kennen. Dem Unternehmen ist es wichtig, dass sich die Neuzugänge gut integrieren, zusammenarbeiten und dadurch ihr volles Potenzial entfalten können. Denn in jeder Metabo schlägt ein Herz – und dass soll durch die Werte Leidenschaft, Vertrauen, Dynamik und Mut vermittelt und auch gelebt werden. Nach den ersten ereignisreichen Tagen starteten die Auszubildenden und Studenten individuell in ihrer jeweiligen Abteilung. Von Mechatroniker, Industriemechaniker, Maschinen- und Anlagenführer, IT-Fachinformatiker und Fachkraft für Lagerlogistik sowie Industriekaufleuten und Kaufleute im Bereich E-Commerce bis hin zu den Studiengängen BWL Digital Business Management und Elektrotechnik Elektronik ist alles mit dabei.

Metabo legt großen Wert darauf, dass auch nach den Einführungstagen eine gute Betreuung gewährleistet und vielseitige Angebote umgesetzt werden. Neben verschiedenen Schulungen bietet das Unternehmen seinen Auszubildenden und Studierenden unter anderem die Möglichkeit, Messen zu besuchen und an Projekten teilzunehmen, um ihnen möglichst viel auf ihren beruflichen Weg mitzugeben.

Weitere Informationen zu Ausbildungs- und Studienplätzen für das nächste Ausbildungsjahr finden Interessierte auf der Karriereseite unter www.metabo.com/de/de/info/karriere/stellenangebote/.

Metabo freut sich auf die Zusammenarbeit mit dem aktuellen Ausbildungsjahrgang.

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE
Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Ausbildungsbeginn September 2023
WIR BILDEN AUS:

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)
Automobilkaufmann (m/w/d)
Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker (m/w/d)
Fachlagerist (m/w/d)

Auto Deininger GmbH & Co. KG
Gottlieb-Daimler-Straße 4, 72622 Nürtingen
Telefon (0 70 22) 70 00-0, Fax 70 00-55
www.deininger-auto.de

In Leistung voraus
seit über 60 Jahren Deininger

Die NAGEL-Gruppe ist Markt- und Technologieführer auf dem Gebiet des Honens und Superfinishens. Mit über 1.500 Mitarbeitern und mehreren internationalen Standorten stellen wir leistungsfähige Fertigungssysteme für einen weltweiten Kundenkreis her.

AUSZUBILDENDE (w/m/d)
Ausbildungsbeginn September 2023

- Industriemechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Mechatroniker
- Fachkraft für Metalltechnik
- Elektroniker für Automatisierungstechnik

Du besitzt ein gutes mathematisches, physikalisches und technisches Verständnis, Teamfähigkeit, Ehrgeiz sowie Engagement? Du verfügst über einen sehr guten Hauptschulabschluss oder einen guten Realschulabschluss, dann freuen wir uns über Deine Bewerbung. Nach erfolgreich abgeschlossener Prüfung besteht die Möglichkeit einen Arbeitsplatz mit Aufstiegsmöglichkeiten zu erhalten.

DUALE STUDIENGÄNGE (DHBW) (w/m/d)
Studienbeginn Oktober 2023

- Bachelor of Engineering: Maschinenbau
- Bachelor of Science: Informatik, Studienrichtung Informationstechnik
- Bachelor of Engineering: Elektrotechnik

Du schließt die Schule demnächst mit dem Abitur ab? Du willst während Deines Studiums Theorie und Praxis verbinden und aufeinander abstimmen? Dann liegt der optimale Start für Dich im dualen Studium. Während des Studiums erwirbst Du fundierte Fachkenntnisse und erhältst parallel Einblicke in diverse Bereiche unseres Unternehmens, die Dich optimal für einen anschließenden Einsatz in unserem Haus qualifizieren.

Frau Tanja Aigner freut sich auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.

NAGEL Maschinen- und Werkzeugfabrik GmbH
Oberboihinger Straße 60 · 72622 Nürtingen
TEL +49 7022 / 605-0 · t.aigner@nagel.com · www.nagel.com

Komm ins #feessteam
Ausbildungsplätze 2023 (m/w/d)

- Baugeräteführer (Kettenbagger, Bulldozer, uvm.)
- Berufskraftfahrer im Baustellen- & Nahverkehr
- Fachkraft für Kreislauf- & Abfallwirtschaft
- Mechatroniker für Land- & Baumaschinentechnik
- Kaufleute für Büromanagement
- Vermessungstechniker

NeXt Gen
Die Zukunft von feess

Bewerbungen bitte an:
karriere@feess.de
Heinrich Feeß GmbH & Co. KG • Heinkelstr. 2 • 73230 Kirchheim/T.

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de – Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Bei Putzmeister hat das neue Ausbildungsjahr begonnen. Zum Gruppenbild versammeln sich Auszubildende, Duale Studenten, Ausbilder, der Personalleiter Putzmeister Deutschland, Marcel Bronni (ganz rechts), sowie die Jugend- und Auszubildendenvertretung.

Von Rallye durch den Betrieb bis Kniggekurs

Ausbildung bei Putzmeister in Aichtal startete mit zwei Welcome Days zum gegenseitigen Kennenlernen

(pm) Der Start in eine Ausbildung ist nach dem Schulabschluss der nächste Schritt für viele Schüler und Schülerinnen. Mit den zweitägigen „Welcome Days“ zum Ausbildungsbeginn erleichtert Putzmeister den zwölf angehenden Industriekaufleuten, Industriemechanikern und Mechatronikern sowie den drei Dualen Studenten diesen Schritt. Sie lernen dabei ihren Ausbildungsbetrieb, die für sie zuständigen Ausbilder und auch die Produkte von Putzmeister kennen. Putzmeister besetzt dieses Jahr im Bereich des Studiums an der Dualen Hochschule Stuttgart Plätze im Maschinenbau und in der Mechatronik sowie einen Platz im Bereich Informatik IT-Automotive.

Tag eins der Welcome Days startete mit der Begrüßung durch Marcel Bronni, dem Personalleiter Deutschland, und den Ausbildern und der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Danach stellten sich die neuen Auszubildenden und Dualen Studenten vor. Um einen ersten Eindruck von Putzmeister zu bekommen, führten die Ausbilder durch den Betrieb in Aichtal. Dabei sahen die Auszubildenden und Dualen Studenten zum ersten Mal die unterschiedlichsten Produkte, die in Aichtal gefertigt werden und konnten auch eine Betonpumpe selbst steuern. Am Nachmittag startete das Betonpumpen-Projekt, bei dem die Auszubildenden eine innovative Betonpumpe konzipierten und auch den anderen Teilnehmern dann vorstellten. Ein Schwerpunkt des zweiten Tages war die Putzmeister Rallye, bei der verschiedene Stationen wie zum Beispiel ein Knigge-Kurs, Schätzaufgaben, ein Putzmeister-Quiz, aber auch ein Räderwechsel bei einer stationären Betonpumpe auf dem Programm standen.

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE

Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Nachwuchs für UV-Spezialisten

Sechs neue Auszubildende starten bei IST Metz

(pm) Seit Anfang September bereichern sechs neue Auszubildende den Betrieb des Nürtinger UV-Anlagenherstellers IST Metz.

Ein Industriekaufmann, zwei Mechatroniker, zwei Technische Produktdesignerinnen und ein Lagerlogistiker legen dort den Grundstein für ihre Karriere. Damit bildet IST Metz aktuell insgesamt 21 junge Menschen aus, davon eine DHBW-Studentin. Die neuen Nachwuchskräfte fanden über unterschiedlichste Wege zum UV-Spezialisten, unter anderem durch die vom Landkreis Esslingen organisierte „Aktion Betriebsferien“. Das Nürtinger Familienunternehmen übernimmt gesellschaftliche Verantwortung: Neben der fachlichen Ausbildung steht auch das soziale Lernen auf dem Ausbildungsplan. In der Werkstatt am Neckar in Wendlingen arbeiten die Auszubildenden zwei Wochen lang mit Menschen mit psychischer Beeinträchtigung zusammen und betreuen während der gesamten Ausbildungsdauer immer wieder gemeinsame Projekte. „Wir haben ein Gesamtpaket geschnürt, bei dem es uns neben der fachlichen Ausbildung darum geht, sowohl das Gemeinschaftsgefühl als auch die sozialen Kompetenzen zu stärken“, sagt Madeleine Klaus, Aus- und Weiterbildungsbeauftrage bei IST Metz.

Die neuen Azubis freuen sich auf eine spannende Zeit: (von links) Amelie Haller, Joya Schmid, Paul Epple, Moritz Brunner, Luca Piccolini und Yannick Sieber sowie Ausbilderin Madeleine Klaus.

Zwei Neue fürs Rathaus-Team

Ausbildungsstart bei der Stadtverwaltung Wendlingen

Zum 1. September konnte die Stadt Wendlingen am Neckar zwei neue Auszubildende im Rathaus begrüßen. Sarah Bernhard absolviert die Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten und lernt im Moment die Aufgaben im Bürgerbüro kennen. Während ihrer dreijährigen Ausbildung wird sie alle Ämter der Stadtverwaltung durchlaufen. Zusätzlich besucht sie den theoretischen Blockunterricht an der John-F.-Kennedy-Schule in Esslingen-Zell.

Julia Erb hat zeitgleich ihr sechsmonatiges Einführungspraktikum im Rahmen des Studiengangs zum Bachelor of Arts – Public Management begonnen. Sie wird einen Einblick in verschiedene Abteilungen des Amts für Zentrale Steuerung im Rathaus bekommen, bevor am 1. März nächsten Jahres der theoretische Teil des Studiums an der Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen in Kehl startet.

Insgesamt sind derzeit vier Auszubildende im Rathaus. Außerdem haben in den Kindertagesstätten vier weitere Auszubildende neu angefangen. Das Team der Stadtverwaltung wünscht den neuen Kolleginnen einen schönen Start und viel Erfolg in der Ausbildung.

Lorena Berisha (rechts), die im zweiten Lehrjahr ist, freut sich über die neuen Mit-Azubis Sarah Bernhard (links) und Julia Erb. Nina Hoß, die Vierte im Bunde, ist im dritten Lehrjahr und fehlt auf dem Foto: Sie ist aktuell auf der Schule.

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE

Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

„Modernste Fertigungstechniken, schlanke Prozesse und digitale Technologien, die die Arbeit erleichtern, … hier kann man Dinge entdecken und Zukunft gestalten. Eine Ausbildung bei uns ist ein spannender Start ins Arbeitsleben und eröffnet Perspektiven in einem tollen Team. Schön, dass Ihr da seid!“
Sammy Frey, Ausbildungsleitung Deutschland

READY FOR TAKE-OFF..

...und bereit, voll Power loszulegen, sind unsere 12 neuen Kolleginnen und Kollegen, die zum Ausbildungsstart 2022 in Plochingen/Ebersbach ihre Ausbildung in diesen Berufen beginnen:

- Industriekaufleute (w/m/d)
- Industriemechaniker (w/m/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (w/m/d)
- Fachinformatiker (w/m/d)
- Technische Produktdesigner (w/m/d)
- Elektroniker (w/m/d) für Betriebstechnik

Willkommen an Bord und einen tollen Start ins Berufsleben!

Du möchtest auch durchstarten?
Bewirb Dich für eine Ausbildung 2023!

CeramTec GmbH · CeramTec Platz 1-9 · 73207 Plochingen · Carolin Kroez · c.kroez@ceramtec.de
www.ceramtec-group.de/karriere

CeramTec
THE CERAMIC EXPERTS

#AusbildungKlarmachen

Wähle Deine Zukunft:

0800 4 5555 00

Jetzt Beratungstermin vereinbaren!

www.arbeitsagentur.de

Bundesagentur für Arbeit

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Ausbildung für den richtigen Sound

Bei Fohhn Audio haben die neuen Azubis begonnen

Die Fohhn Audio AG entwickelt und produziert mit rund 100 Mitarbeitern seit 1993 innovative und nachhaltige Audiosysteme für den Weltmarkt ausschließlich in Nürtingen. Gute Ausbildungen und der Zusammenhalt zwischen den Azubis ist dem Team wichtig und wird durch gemeinsame Aktivitäten gefördert. Jedes Jahr werden neue Azubis in den Berufen Fachlagerist, Fachkraft für Lagerlogistik, Elektroniker für Geräte und Systeme sowie Industriekaufleute ausgebildet, um den jungen Menschen dadurch einen Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen. Bei allen Ausbildungen wird die Theorie an der Berufsschule mit praktischem Arbeiten in den verschiedenen Abteilungen optimal kombiniert. Beim Azubi-Nachmittag am 28. Oktober können sich Interessierte ab 14 Uhr unverbindlich beim Nürtinger Unternehmen informieren, sich mit den Azubis unterhalten, an Firmenführungen teilnehmen und im SoundLab das Fohhn-Portfolio am ganzen Körper erleben.

Fast alle Fohhn-Azubis haben sich fürs Foto zusammengefunden.

Anfangs in die Lehrwerkstatt

Sechs Neue für das Team von Belden

(pm) Belden in Neckartenzlingen freut sich, zum Ausbildungsstart im Jahr 2022 sechs neue Auszubildende im Bereich IT-Systemelektronik, Elektronik für Geräte und Systeme, Mechatronik, Werkzeugmechanik sowie Verfahrensmechanik für Kunststoff- und Kautschuktechnik im Team begrüßen zu dürfen.

In der firmeneigenen Lehrwerkstatt werden die Auszubildenden die Grundkenntnisse des jeweiligen Berufes erlernen, um diese Kenntnisse im Anschluss in vielfältigen Stationen in den Fachbereichen zu vertiefen.
Das Team wünscht den Auszubildenden viel Erfolg und einen guten Start in eine erfolgreiche Karriere bei Belden.

Fünf verschiedene Berufe lernen die sechs neuen Auszubildenden bei Belden. Foto: pm

DURCHSTARTER.NF-JOBS.DE

Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Ausbildung ist die Basis für eine erfolgreiche Zukunft

Ramsperger Automobile bildet aus – auch in der Krise

Für viele Unternehmen geht es durch die Energieverteuerung um die Existenz – und deshalb wird in vielen Bereichen gespart, gerne auch bei der Ausbildung. Nicht so bei Ramsperger Automobile. Am 1. September wagten gleich 25 neue Azubis den Schritt aus der Schulzeit ins Berufsleben. „Eine fundierte Ausbildung ist die beste Basis für eine erfolgreiche Zukunft – und das nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für das gesamte Land“, betont Frank Eberhart, Geschäftsführer von Ramsperger Automobile. Auch für das Unternehmen ist es eminent wichtig, junge Menschen auszubilden. Denn: „Wer heute nicht ausbildet, dem fehlen in drei Jahren die Fachkräfte.“ Und ohne gut ausgebildete Fachkräfte werde ein Unternehmen nicht bestehen können. „Sie sind es schließlich, die in Zukunft dafür stehen, dass unsere Kunden feststellen: „. . . die Menschen machen den Unterschied!‘.“ pm

Auf dem Foto sind die 25 Azubis von Ramsperger Automobile zu sehen zusammen mit dem Führungsteam: Klaus Matsche, Heinz Kienlen, Deniz Akkas, Sven Burkhardt, Carina Dalferth, Markus Kaiser sowie Frank Eberhart.

Mit Ideen und Freude einbringen

Stadt Nürtingen heißt ihre neuen Auszubildenden und Studierenden willkommen

Bürgermeisterin Annette Bürkner begrüßte am 1. September 23 neue Auszubildende und Studierende bei der Stadtverwaltung. Fünf Nachwuchskräfte werden in den nächsten Jahren als Verwaltungsfachangestellte ausgebildet, während sieben Jugendliche in die praxisintegrierte Erzieherausbildung (PIA) starten. Ein duales Studium nehmen zwei Auszubildende mit dem Studiengang Bachelor of Arts – Public Management in Angriff. Drei weitere belegen den Studiengang Bachelor of Arts – Soziale Arbeit. Die weiteren Auszubildenden haben sich für die Berufsbilder des Forstwirts oder der Forstwirtin, des Veranstaltungskaufmanns, des Fachinformatikers für Systemintegration oder der Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste entschieden. Bürgermeisterin Bürkner freute sich darüber, dass sich wieder viele junge Leute für die Stadt Nürtingen als Arbeitgeber entschieden haben. Sie wies auf die vielen Tätigkeitsfelder der Stadt hin und ermutigte die Berufseinsteiger, Fragen zu stellen, neugierig zu sein und sich mit viel Freude und Ideen bei der Stadtverwaltung einzubringen.
Damit die Auszubildenden sich und die Stadt Nürtingen besser kennenlernen, hat Ausbildungsleiterin Lisa Kälberer ein abwechslungsreiches Programm für die Einführungswoche geplant. Unter anderem besuchten die Auszubildenden die städtische Kläranlage, den Bauhof, die Stadtbücherei, die Stadthalle K3N und machten eine Exkursion in den Stadtwald. nt

Bürgermeisterin Annette Bürkner heißt 23 neue Auszubildende und Studierende bei der Stadtverwaltung Nürtingen willkommen.

Volksbank Mittlerer Neckar eG

NeckarFilsJobs.de
Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Abwechslungsreiche Lehrzeit

Gut in die Ausbildung beim Autohaus Russ gestartet

Mit über 85 Jahren automobiler Tradition ist das Familienunternehmen Autohaus Karl Russ mit den Standorten Dettingen-Teck, Nürtingen und der Bus-World Esslingen bekannt für Premium-Service und Top-Qualität. Das Autohaus ist autorisierter Servicepartner für Mercedes-Benz, Smart, Fuso, Solaris, Setra, Volvo Trucks und Renault Trucks. Vom Pkw über Transporter und Lkw bis zum Omnibus werden alle Fahrzeugkategorien betreut. Außerdem hat das Team neben den klassischen Verbrennungsmotoren bereits langjährige Erfahrung im Service für Brennstoffzellen- und Hochvolt-Batterie-Antriebe. Unter den 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind 31 Azubis in Ausbildung. Etwa ein Drittel hat sich für den Beruf Automobilkaufmann oder Fachkraft für Lagerlogistik entschieden. Der andere Teil wird zum Kraftfahrzeugmechatroniker ausgebildet mit den Schwerpunkten der Pkw-Technik, System-/Hochvolttechnik und Nutzfahrzeugtechnik.
Die Azubis erleben eine abwechslungsreiche Ausbildungszeit. Aufgrund der Lerninhalte und der Spezialisierung an den Standorten durchlaufen sie in drei bis dreieinhalb Jahren verschiedene Abteilungen. Das Zusammengehörigkeitsgefühl wird gefördert – trotz der Größe des Betriebes und der räumlichen Distanz kennt man sich.
Die Begrüßung und Einführung zum Ausbildungsstart ab 1. September erstreckt sich über mehrere Tage. Neben den Betriebsbesichtigungen werden die Azubis auf alle wichtigen Verhaltensregeln hingewiesen. Somit können die jungen Menschen bestens vorbereitet in den jeweiligen Abteilungen erfolgreich in die duale Ausbildung starten – im Betrieb ebenso wie in der Berufsschule.

Automobilkaufleute und Kraftfahrzeugmechatroniker im Autohaus Karl Russ sind in ihre Ausbildung gestartet.

„Das Wir wird großgeschrieben“

Start des neuen Ausbildungsjahrgangs bei Heller mit 26 eigenen und acht Gast-Azubis

Am 1. September startete bei Heller der neue Ausbildungsjahrgang. Insgesamt 26 junge Menschen sind nun frisch an Bord des Nürtinger Unternehmens und absolvieren hier ihre Ausbildung oder ihr Studium. Für acht Gastauszubildende aus umliegenden Betrieben der Region übernimmt Heller auch in diesem Jahr wieder die Grundausbildung sowie Teile der Fachausbildung.
Intensiv beschnuppern konnte sich der Nachwuchs bereits während der sozial- und erlebnispädagogischen Tage in Tübingen, bevor der erste „richtige“ Arbeitstag in der Firma anstand. Offiziell begrüßt und herzlich willkommen geheißen wurden die Jugendlichen an diesem Tag von Martin Schmeckenbecher, dem Ausbildungsleiter, sowie vom Betriebsratsvorsitzenden Stefan Haag und dem gesamten Ausbilderteam.
„Bei Heller gelernt zu haben, das hat Tradition. Bereits die heutige Runde der Mitarbeitenden zeigt das“, stellte Martin Schmeckenbecher nach einer Blitzumfrage und entsprechender Rückmeldungen der Anwesenden bei der offiziellen Begrüßung der neuen Auszubildenden fest.
„Wir bieten sowohl eine qualifizierte berufliche Ausbildung als auch eine familiäre und wertschätzende Atmosphäre, in der es Spaß macht, zu arbeiten. Das Wir wurde in unserer Mannschaft schon immer großgeschrieben. Und so wird es auch bleiben, denn nur gemeinsam können wir erfolgreich sein. Dafür braucht es natürlich auch die richtigen jungen Leute, nämlich euch“, so der Ausbildungsleiter weiter.
„Seid offen und neugierig für neue Themen. Und wenn ihr etwas nicht wisst, scheut euch nicht, nachzufragen“, gab Betriebsratsvorsitzender Stefan Haag den Neulingen in seinem Grußwort mit auf den Weg. 1991 startete auch der 49-Jährige bei Heller eine Ausbildung als Industriemechaniker.
Sieben junge Menschen beginnen eine Ausbildung zum Industriemechaniker, neun erlernen den Beruf des Mechatronikers, drei werden zu Zerspanungsmechanikern ausgebildet. Zwei Menschen absolvieren eine Ausbildung zum Elektroniker für Automatisierungstechnik, zwei eine Ausbildung zum Industriekaufmann und zwei erlernen den Beruf des Technischen Produktdesigners.
Darüber hinaus konnte Heller wie in den vergangenen Jahren auch wieder duale Studienplätze nach dem Reutlinger Modell Maschinenbau (ein Studierender) anbieten.

Die neuen Auszubildenden werden bei der Firma Heller von einem großen Team willkommen geheißen. *Foto: Heller*

Stadt Metzingen

Die Stadt Metzingen (23.000 Einwohner) ist ein modernes Dienstleistungs- und Handelszentrum in herrlicher Lage am Fuße der Schwäbischen Alb.

Wir suchen für den Ausbildungsstart im September 2023 engagierte und motivierte

Auszubildende (w/m/d) und Berufspraktikanten (w/m/d)

Was wir Dir bieten
- ✓ Eine Ausbildung zur*m Verwaltungsfachangestellten
- ✓ Eine Ausbildung zur*m Forstwirt*in
- ✓ Ein Einführungspraktikum im Rahmen des Studiengangs Public Management (B.A.)
- ✓ Ein Berufspraktikum im Ausbildungsberuf zur*m Erzieher*in in unseren Kindertagesstätten oder im Jugendhaus
- ✓ Einen Ausbildungsplatz im Rahmen der praxisintegrierten Ausbildung zur*m Erzieher*in

Was Du mitbringst
- ✓ Motivation und Zuverlässigkeit

Was Du von uns erwarten kannst
- ✓ Eine tarifgerechte Ausbildungsvergütung
- ✓ Gute Übernahmemöglichkeiten nach erfolgreichem Abschluss
- ✓ Ein modernes Gesundheitsmanagement
- ✓ Einen Einführungstag für einen guten Start

Du möchtest Dich bewerben oder mehr über unsere Ausbildungsstellen erfahren? Dann schau gerne unter www.mein-check-in.de/metzingen vorbei.

Für Rückfragen steht Dir unsere Ausbildungsleiterin Rebecca Hirner, Telefon 07123/925-169, sehr gerne zur Verfügung.

Zertifikat seit 2014 audit berufundfamilie

www.metzingen.de

Wir sind ein innovatives Tief- und Straßenbauunternehmen, das seit über 70 Jahren öffentliche und private Bauvorhaben erfolgreich umsetzt.

Das Zusammenspiel qualifizierter Einzelleistungen ist der Schlüssel zum Erfolg.

Unseren Erfolg verdanken wir in erster Linie unseren qualifizierten und hochmotivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Damit das auch zukünftig so bleibt, sind wir an einer guten und fundierten Ausbildung interessiert.

Für den Ausbildungsbeginn im August 2023 bieten wir Ausbildungsplätze (m/w/d) als:

Straßenbauer
Baugeräteführer
Stahlbetonbauer

Anforderungsprofil: Mind. Hauptschulabschluss, handwerkliches Geschick, Freude an der Arbeit im Freien, körperliche Fitness.
Ausbildungsdauer: 3 Jahre mit der Option auf eine Verkürzung bei guter Leistung.

Schwenk

Schwenk GmbH & Co. KG Bauunternehmen
Kelterstraße 33
72669 Unterensingen
Telefon 07022 · 96267-0
Telefax 07022 · 966720
ausbildung@schwenk-bauunternehmen.de
www.schwenk-bauunternehmen.de

Volksbank Mittlerer Neckar eG

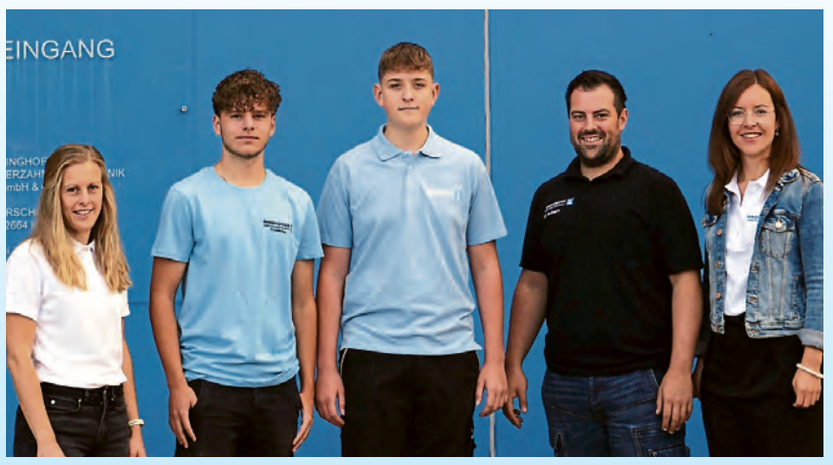
NeckarFilsJobs.de – Ein Angebot der senner|medien

präsentieren die Fachkräfte von morgen!

Immer am Zahn der Zeit

Zwei Facharbeiter von morgen haben ihre Ausbildung bei Ringhoffer begonnen

„Wir freuen uns sehr, dass wir zwei neue Auszubildende in unserer ‚Ringhoffer-Familie' begrüßen dürfen", sagt Nina Ringhoffer. Um den Einstieg etwas aufzulockern, ging es am ersten Tag mit einer Azubi-Rallye in das neue Kapitel „Ausbildung bei Ringhoffer". Dabei dürfen sich die Azubis anhand von Hallenplänen und Fragebogen durch die Firma „arbeiten". Welche Abteilungen gibt es? Wie viele Mitarbeiter arbeiten in der Abteilung? Wer ist der Vorgesetzte? All diese Fragen werden am Ende gemeinsam mit den Ausbildern besprochen. In den letzten vier Jahren wurden durch die Rallye gute Erfahrungen gemacht. Denn auch für die Kolleginnen und Kollegen im Haus ergibt sich dadurch die Möglichkeit, die Nachwuchskollegen kennenzulernen. Der Ausbildungsbereich ist Ringhoffer wichtig. Insgesamt werden elf junge Facharbeiterinnen und Facharbeiter von morgen am Standort Kohlberg ausgebildet. „Wir fördern bewusst junge Menschen in unserer Region und haben eine sehr hohe Übernahmequote", so Nina Ringhoffer, Prokuristin. Die Bewerbungsphase für den Ausbildungsstart September 2023 läuft bereits. Ab sofort können sich alle Interessierten für folgende Ausbildungsberufe bewerben: Zerspanungsmechanikerin und Zerspanungsmechaniker, Maschinen- und Anlagenführende, Industriekaufmann und -frau.



Das Ausbildungsteam und Prokuristin Nina Ringhoffer begrüßen die beiden Auszubildenden bei Ringhoffer in Kohlberg.

DURCHSTARTER.NFJOBS.DE – Das Azubiportal von NeckarFilsJobs.de

Die **Fohhn Audio AG** entwickelt und produziert seit 1993 innovative und nachhaltige Audiosysteme für den Weltmarkt in Nürtingen.

Wir bieten 2023 folgende Ausbildungsplätze an:

- **Fachkraft für Lagerlogistik / Fachlagerist*in**
- **Elektroniker*in für Geräte & Systeme**
- **Industriekaufmann bzw. Industriekauffrau**

Azubi-Info-Tag am 28.10.22 ab 14:00 Uhr, mehr Details zu den Ausbildungen und weitere Stellen finden Sie unter: **fohhn.com/karriere**

Wir freuen wir uns über Ihre PDF-Bewerbung per E-Mail an: job.dach@fohhn.com

Bau Deine Zukunft:
- **Stuckateur** (m/w/d)
- **Ausbau-Manager**
  Meister^Plus für Raum und Fassade (m/w/d)

Weitere Infos zu den Berufen unter:

www.stuck-azubi.de

www.ausbau-manager.de

Stuckateur-Innung Esslingen-Nürtingen

Die Energiewende - nur mit uns !

Können wir. Machen wir.

bei der **HAUBER Gruppe** in Nürtingen, einem erfolgreichen, mittelständischen Unternehmen mit den Geschäftsbereichen Damenmode und Medizinprodukte:
Neben dem erfolgreich im nationalen und internationalen Modemarkt etablierten Premiumlabel LUISA CERANO agiert die Unternehmensgruppe mit innovativen orthopädischen Bandagen und Orthesen der Marke SPORLASTIC im Gesundheitsmarkt.

WIR BILDEN AUS –
WERDE TEIL UNSERES TEAMS AB **HERBST 2023** ALS:

Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse (m/w/d)
Industriekaufmann (m/w/d)
Textil- und Modenäher (m/w/d)
Textil- und Modeschneider (m/w/d)
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Du hast Fragen? Dann wende Dich an Verena Johannsen, 07022 705-369
oder bewirb Dich direkt unter: www.haubergroup.de/karriere.

Es warten spannende und abwechslungsreiche Aufgaben auf Dich.

LUISA CERANO · SPORLASTIC ORTHOPAEDICS